

แผนยุทธศาสตร์ เครือข่ายบริการสุขภาพเวียงเชียงใหม่ ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๙

<p>วิสัยทัศน์ (vision) : เป็นภาคีเครือข่ายบริการสุขภาพ มุ่งจัดการระบบสุขภาพตามมาตรฐานอย่างเหมาะสม</p>			
<p>พันธกิจ (mission) : ๑. เสริมสร้างการดูแลสุขภาพประชาชน ๒. พัฒนาความร่วมมือภาคีเครือข่าย ๓. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ ๔. พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อสนับสนุนระบบบริการสุขภาพ</p>			
<p>เป้าหมาย (Goal) : ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน</p>			
<p>PP&P Excellence ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ</p>	<p>Service Excellence ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ</p>	<p>People Excellence ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ</p>	<p>Governance Excellence ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วย ธรรมภิบาล ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพ</p>
<p>กลยุทธ์ ๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) ๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.) ๓. ส่งเสริมการป้องกันควบคุมโรค และลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ ๔. พัฒนาการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ</p>	<p>กลยุทธ์ ๑. พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ ๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan) ๓. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ครอบคลุมและระบบการส่งต่อ ๔. พัฒนาตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่ เฉพาะ ๕. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และ แพทย์แผนไทย</p>	<p>กลยุทธ์ ๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ๒. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ</p>	<p>กลยุทธ์ ๑. พัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ ๒. พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ ๓. บริหารจัดการด้านการเงินการคลังสุขภาพ ๔. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ ๕. ปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
<p>ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)</p>	<p>๑. พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ) ๑.๑ พัฒนาและสร้างเสริมสุขภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย</p>	<p>๑. อัตราส่วนการตายมารดา</p>	<p>๑. ดำเนินตามแนวทางการตั้งครรภ์ ๑,๐๐๐ วัน ร่วมกับเครือข่าย (๔ กระบวนหลัก)</p>	<p>๑.คลินิกฝากครรภ์คุณภาพ</p>	<p>๑. อัตราส่วนการตายมารดาไม่เกิน ๑๗ ต่อแสนการเกิดมีชีพ ๑. ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการฝากครรภ์ครั้งแรกก่อนหรือเท่ากับ ๑๒ สัปดาห์ ๒. ร้อยละหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับการดูแลก่อนคลอด ๕ ครั้ง ตามเกณฑ์คุณภาพ ๓. ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ที่ได้รับยาเม็ดเสริมไอโอดีนและธาตุเหล็ก ๔. ร้อยละของหญิงหลังคลอดได้รับการดูแลครบ ๓ ครั้งตามเกณฑ์</p>
		<p>๒. ร้อยละของเด็กปฐมวัย มีพัฒนาการสมวัย</p>	<p>๑.บูรณาการ การดำเนินงานส่งเสริมและแก้ไขปัญหาของเด็กปฐมวัยกับทุกภาคส่วน (พขอ.)</p>	<p>๑.คลินิกคุณภาพเด็กดี ๒.สร้างความร่วมมือการคัดกรองและติดตามพัฒนาการเด็กกับผู้ปกครอง ชุมชน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และโรงเรียน</p>	<p>๑.ตัวชี้วัดคลินิกคุณภาพเด็กดี ๑.๑ ร้อยละ ๘๕ ของเด็กปฐมวัยมีพัฒนาการสมวัย ๑.๒ ร้อยละ ๖๕ ของปฐมวัยที่ได้รับการคัดกรองแล้วพบว่าพัฒนาการล่าช้าได้รับการกระตุ้นพัฒนาการด้วยเครื่องมือมาตรฐาน</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
<p>ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)</p>	<p>๑.๒ พัฒนาและสร้างเสริมสุขภาพคนไทยกลุ่มสตรีและเด็กปฐมวัย (ต่อ)</p>	<p>๓. ร้อยละของเด็ก ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน</p>		<p>๑. ค้นหากลุ่มเป้าหมายเด็กปฐมวัยเต็มและเริ่มเต็ม</p> <p>๒. เด็กปฐมวัยเต็มและเริ่มเต็ม ได้รับนม ๒ กล่องไข่ ๑ ฟอง</p> <p>๓. จ่ายยาน้ำเสริมธาตุเหล็กเด็กปฐมวัยทุกคน</p> <p>๔. บูรณาการกิจกรรมกระโดดโลดเต้นกับกิจกรรมการเรียนรู้การสอนของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก</p> <p>๕. สร้างการมีส่วนร่วมของผู้ปกครองและชุมชน</p>	<p>๑. ร้อยละ ๖๒ ของเด็ก ๐-๕ ปี สูงดีสมส่วน</p> <p>๒. เด็กปฐมวัยมีภาวะเด็ยน้อยกว่าร้อยละ ๑๐</p> <p>๓. เด็กปฐมวัยที่เต็มและค่อนข้างเต็มได้รับนม ๒ กล่องไข่ ๑ ฟอง ร้อยละ ๙๐</p> <p>๔. เด็กปฐมวัยได้รับยาน้ำเสริมธาตุเหล็ก ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>๕. เด็กปฐมวัยมีกิจกรรมกระโดดโลดเต้นอย่างน้อย ๓ ชม./วัน โดยเฉพาะเด็กเต็มและค่อนข้างเต็ม ร้อยละ ๙๐</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)	๑.๓ การพัฒนาสุขภาพกลุ่มวัยสูงอายุให้เป็นหลักชัยของสังคม	๔. ร้อยละผู้สูงอายุที่ได้รับการคัดกรองสุขภาพ	๑. การคัดกรองและประเมินความเสี่ยงในผู้สูงอายุร่วมกับชุมชน	๑. การคัดกรองผู้สูงอายุ ๑๐ เรื่อง ๒. ประเมินความเสี่ยงและส่งเสริม ป้องกัน การพลัดตก หกล้มในผู้สูงอายุ	๑. ร้อยละ ๙๐ ของประชากรสูงอายุ ได้รับการคัดกรอง ๑๐ เรื่อง ๒. ส่งเสริมทำออกกำลังกายที่เพิ่มความแข็งแรงกล้ามเนื้อในกลุ่มเสี่ยงผู้สูงอายุ ร้อยละ ๘๐ ๓. ปรับสภาพแวดล้อมในกลุ่มเสี่ยงผู้สูงอายุ ร้อยละ ๑๐๐
		๕. ร้อยละของผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม Care Plan	๑. ขยายการดำเนินงานตำบล LTC ให้ครอบคลุมทุกตำบล	๑. สนับสนุนกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น ที่ยังไม่สมัครตำบล LTC ให้สมัครเข้าเป็น ตำบล LTC ๒. สร้างภาคีเครือข่ายพัฒนาการส่งเสริมสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาว	๑. ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแล ผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชน ผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๐)

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
<p>ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)</p>	<p>๒. พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ (พชอ.)</p> <p>๒.๑ ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๒.๒ มี พชอ. ที่มีคุณภาพสามารถพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนได้อย่างเป็นรูปธรรม</p>	<p>๑.อำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ</p>	<p>๑.การบูรณาการเครือข่ายครอบคลุมประเด็นการส่งเสริมสุขภาพประชาชน</p> <p>๒.พัฒนากลไกการขับเคลื่อน พชอ. อย่างบูรณาการ</p>	<p>๑.ขับเคลื่อนประเด็นสุขภาพแบบบูรณาการโดยมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย</p> <p>๒.สนับสนุนให้มีการขับเคลื่อนพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับตำบลอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.เสริมพลังอำนาจชุมชนให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p>	<p>๑.ขับเคลื่อนประเด็นสุขภาพเป็นวาระของอำเภออย่างน้อย ๒ ประเด็น</p> <p>๒.อำเภอ มีคณะทำงาน พชอ. ใน การขับเคลื่อนที่เป็นรูปธรรมและมีคุณภาพ</p> <p>๒.มีคณะอนุกรรมการครอบคลุมประเด็น และมีการประชุมอย่างต่อเนื่อง</p> <p>๓.มีการดำเนินงานระดับตำบล และมีคณะทำงาน พชต. ครอบคลุมทุกตำบล</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
<p>ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)</p>	<p>๓. ส่งเสริมการป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ</p> <p>๓.๑. ลดอัตราการเจ็บป่วยจากการสัมผัสและใช้สารเคมีทางการเกษตรที่อันตราย</p>	<p>๑. สร้างเครือข่ายเกษตรกรอินทรีย์ร่วมกับภาคีเครือข่าย</p>	<p>๑. ฝ้าระวัง ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพจากการสัมผัสสารเคมีทางการเกษตร</p> <p>๒. สื่อสารประชาสัมพันธ์ยุติการใช้สารเคมีทางการเกษตรที่มีอันตราย</p>	<p>๑. พัฒนาเครือข่ายฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคจากภัยสุขภาพด้านสารเคมีทางการเกษตร</p> <p>๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมด้านเกษตรกรรม</p> <p>๒. รณรงค์ลดการใช้สารเคมีทางการเกษตรที่มีอันตรายสูง ๓ ชนิด</p>	<p>๑. อบรมให้ความรู้เกษตรกร และผู้จำหน่ายสารเคมีทางการเกษตร</p> <p>๒. ตรวจสอบสารพิษตกค้างในกระแสเลือดของเกษตรกร</p> <p>๑. จัดทำฐานข้อมูลเกษตรกร ผู้จำหน่าย ผู้สัมผัส ผู้รับจ้าง</p> <p>๒. ให้ความรู้เกี่ยวกับพิษภัยและอันตรายสารเคมีทางการเกษตรที่มีอันตรายสูง ๓ ชนิด</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
<p>ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)</p>	<p>๔. พัฒนาการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ</p> <p>๔.๑. สถานบริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ GREEN&CLEAN</p>	<p>๑. ทุกสถานบริการสาธารณสุขผ่านเกณฑ์ GREEN & CLEAN ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. สถานบริการด้านสาธารณสุข มีการพัฒนาอนามัยสิ่งแวดล้อม ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน</p>	<p>๑. จัดทำแนวทางการจัดการขยะติดเชื้อ/ขยะทั่วไปในสถานบริการและในชุมชน</p> <p>๒. ส่งเสริมมีการคัดแยกมูลฝอยทั่วไป คือ มูลฝอยรีไซเคิล มูลฝอยอินทรีย์ มูลฝอยอื่นๆ ไปยังที่พักรวมมูลฝอยอย่างถูกสุขลักษณะ/มีจุดสาธิตการคัดแยกขยะ</p> <p>๓. มีการพัฒนาสิ่งแวดล้อมสะอาด เพียงพอ และปลอดภัยที่อาคารผู้ป่วยนอก</p> <p>๔. มีมาตรการประหยัดพลังงานที่เป็นรูปธรรม เกิดการปฏิบัติตามมาตรการ ที่กำหนดร่วมกันทั้งองค์กร</p>	<p>๑. ทุกสถานบริการมีการจัดการมูลฝอยติดเชื้อตามกฎหมาย กฎกระทรวงว่าด้วยการจัดการมูลฝอยติดเชื้อ พ.ศ. ๒๕๔๕</p> <p>๒. ทุกสถานบริการมีการคัดแยกขยะตามหลัก ๓ Rs</p> <p>๓. จัดการส้วมในสถานบริการให้ได้ตามมาตรฐาน HAS</p> <p>๔. มีมาตรการลดการใช้พลังงาน และใช้พลังงานทดแทน</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
<p>ที่ ๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)</p>	<p>๔.๒. ชุมชนมีการบริหารจัดการขยะที่ดี</p>	<p>๑. มีชุมชนต้นแบบอย่างน้อย ตำบลละ ๑ หมู่บ้าน</p>	<p>๑. หมู่บ้านมีการจัดการขยะด้วยหลัก ๓Rs</p>	<p>๕. มีการจัดสิ่งแวดล้อมทั่วไปทั้งภายในและภายนอกอาคารโดยเพิ่มพื้นที่สีเขียว และพื้นที่พักผ่อนที่สร้างความรู้สึกผ่อนคลายสอดคล้องกับชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่นสำหรับผู้ป่วย รวมทั้งผู้มารับบริการ</p> <p>๑. ส่งเสริมการคัดแยกขยะตามหลัก ๓ Rs /กรจัดการขยะอินทรีย์ระดับครัวเรือน(ถังกรีนโคน)</p>	<p>๑. กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับตำบล/ท้องถิ่น สนับสนุนชุมชน ดำเนินการครอบคลุม ร้อยละ ๕๐ ของหมู่บ้านทั้งอำเภอ</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
<p>ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)</p>	<p>๑. พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ</p> <p>๑.๑.ประชาชนทุกคนได้รับบริการในหน่วยบริการและในชุมชนโดยทีมหมอครอบครัว (แพทย์เวชศาสตร์ครอบครัวและทีมสหวิชาชีพ)</p> <p>๑.๒.ประชาชนสามารถดูแลสุขภาพตนเองได้อย่างเหมาะสม</p> <p>๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)</p> <p>๒.๑ อำเภอเวียงเชียงรุ้งมีระบบบริการ มีระบบบริการรองรับการแก้ไขปัญหาสุขภาพที่สำคัญของพื้นที่ เช่น เรื่อง RDU/ intermediate care/NCD / สุขภาพจิตและจิตเวช</p>	<p>๑.จัดตั้งคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Cluster : PCC) ๓ ทีม ในระยะ ๑๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๙)</p> <p>๒.คลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Cluster : PCC) ที่เปิดดำเนินการ</p> <p>๑.ผ่านเป้าหมาย ตามสาขาของโรงพยาบาลระดับ F๒</p>	<p>๑. วางแผนจัดเตรียมคลินิกหมอครอบครัวตามเกณฑ์ ๓ s (Staff System Structure) เพื่อจัดตั้ง คลินิกหมอครอบครัวทีมแรกในปี ๒๕๖๓</p> <p>๑. RDU ระดับ ๓/ intermediate care /NCD (คุณภาพ) / สุขภาพจิตและจิตเวช</p>	<p>รพ.แม่ข่าย</p> <p>รพ.แม่ข่าย</p>	<p>รพ.แม่ข่าย</p> <p>รพ.แม่ข่าย</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
<p>ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)</p>	<p>๓. พัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ</p> <p>๓.๑ ผู้ป่วยฉุกเฉินได้รับบริการการแพทย์ฉุกเฉินที่ได้มาตรฐานและมีประสิทธิผลอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมเพื่อลดการเสียชีวิตและความพิการจากการเจ็บป่วยฉุกเฉิน</p>	<p>๑.ร้อยละผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตที่ได้รับการปฏิบัติการฉุกเฉินภายใน ๘ นาที</p> <p>๒.การคัดแยกกระดับความรุนแรงวิกฤตที่โรงพยาบาล Under Triage ≤ ร้อยละ ๑๕/Over Triage ≤ ร้อยละ ๓๐</p> <p>๓.ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตที่ได้รับการนำส่งโดยชุดปฏิบัติการ ALS>๒๐๐ /แสนประชากร</p> <p>๔.ร้อยละของผู้ป่วย STEMI & Stroke ที่ได้รับแจ้งผ่าน ๑๖๖๙ และได้รับยาละลายลิ่มเลือด</p> <p>๕.ร้อยละของผู้ป่วยฉุกเฉิน Level ๑ , Level ๒ และ Level ๓ ได้รับการดูแลตามเวลาที่กำหนด</p> <p>๖.ร้อยละตำบลที่มีการจัดการชุมชนปลอดภัยและเข้มแข็งได้มาตรฐานเชิง EMS พื้นที่</p>	<p>๑.พัฒนามาตรฐานการแพทย์ฉุกเฉิน(คน อุปกรณ์ ยานพาหนะ)</p> <p>๒.พัฒนาระบบบริหารจัดการผู้ปฏิบัติการในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน</p> <p>๓.พัฒนากลไกการอภิบาลระบบการแพทย์ฉุกเฉิน</p> <p>๔.พัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๕.การสื่อสารสาธารณะในระบบการแพทย์ฉุกเฉินสู่ประชาชน</p> <p>๖.ระบบข้อมูลการประมวลผลและนำไปใช้</p> <p>๗.การควบคุมกำกับติดตามและประเมินผล</p>	<p>- รพ.แม่ข่าย</p>	<p>- รพ.แม่ข่าย</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
<p>ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)</p>	<p>๔. พัฒนาคตามโครงการพระราชดำริ โครงการเฉลิมพระเกียรติ และพื้นที่เฉพาะ</p> <p>๔.๑ มีเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงานยุติปัญหาวัณโรค</p> <p>๔.๒ มีการเร่งรัดคัดกรองค้นหาผู้ป่วยวัณโรคเชิงรุกในชุมชนและนำเข้าสู่กระบวนการวินิจฉัย การรักษาที่มีมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๓ มีการพัฒนาองค์ความรู้ในการดูแลรักษาผู้ป่วยวัณโรคแก่บุคลากรผู้รับผิดชอบงานวัณโรค</p> <p>๔.๔ มีการติดตามประเมินผลการดำเนินงานวัณโรคอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๔.๕ อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร การท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ ความงาม และแพทย์แผนไทย</p>	<p>๑. อัตราความสำเร็จของการรักษาผู้ป่วยวัณโรครายใหม่และกลับเป็นซ้ำทุกประเภทที่ได้รับการรักษาด้วยสูตรยาแนวที่หนึ่ง</p>	<p>๑.มาตรการเร่งรัดค้นหา</p> <p>๑.๑ คัดกรองเชิงรุกในประชากร ๗ กลุ่มเสี่ยงด้วยวิธีการสัมภาษณ์ (Verbal Screening) ๑๐๐%</p> <p>๑.๒ คัดกรองเชิงรุกในกลุ่มเสี่ยงทั้ง ๗ ที่มีภาวะเสี่ยงจากการคัดกรองด้วยวิธีการสัมภาษณ์ด้วยวิธีการ CXR ๑๐๐%</p> <p>๒.มาตรการดูแลรักษา</p> <p>อย่างมีคุณภาพ</p> <p>๒.๑ กำหนดให้มีการ Admit ๒ อาทิตย์แรกของการรักษา</p> <p>๒.๒ ผู้ป่วย MDR TB และผู้ป่วย TB ในเด็กอายุ ๐-๑๘ ปี ให้ส่งต่อการรักษาที่รพศ.</p> <p>๒.๓ ตรวจหาเชื้อTBโดย Gene Xpert MTR/RIF</p>	<p>- รพ.แม่ข่าย</p> <p>๑.ค้นหาผู้ป่วยรายใหม่แบบเชิงรุกในชุมชน/เชิงรับในคลินิกNCD</p>	<p>- รพ.แม่ข่าย</p> <p>๑.มีการวินิจฉัยผู้ป่วยรายใหม่ทุกรายที่มีอาการสงสัย/CXR/ผลชั้นสูตรเข้าได้กับโรควัณโรค</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
ที่ ๒ ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	๕. ความสำเร็จการรักษา วัณโรคปอดรายใหม่ (≥ร้อยละ ๙๐)	๕.๑. ความสำเร็จการรักษา วัณโรคปอดรายใหม่ (≥ร้อยละ ๙๐)	๑. ลดการเสียชีวิต ๒. ลดการขาดยา	๑. เร่งรัดตรวจคัดกรองในกลุ่มผู้ป่วยวัณโรคในกลุ่มประชากรหลัก และผู้มีอาการสงสัยวัณโรค ด้วยการ X-ray ปอด พร้อมขึ้นทะเบียนรักษา ๒. อัตราการเสียชีวิตลดลง จากค่าเฉลี่ยย้อนหลัง ๓ ปี มากกว่าร้อยละ ๓๐	๑. ร้อยละ ๙๐ ของกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการคัดกรองวัณโรค กลุ่ม Active/Passive
		๕.๒ มีการจัดทำฐานข้อมูล ในระดับเครือข่ายทุกระดับ	๑. พัฒนาคุณภาพและระบบการกำกับติดตาม	๑. พัฒนาศักยภาพทีมพี่เลี้ยง(DOT) ๒. พัฒนาระบบข้อมูลผู้ป่วย ผู้สัมผัสร่วมบ้านให้เป็นปัจจุบัน	๑. อบรมทีมพี่เลี้ยง (DOT) ครอบคลุมผู้ป่วยทุกราย - จนท./ญาติ/ อสม. ๒. ปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และต่อเนื่อง ๓. สร้างกลไกการมีส่วนร่วมของชุมชน และ อสม.

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)</p>	<p>๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ</p>	<p>๑. มีแผนจัดการอัตรากำลังและแผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี</p> <p>๒. บุคลากรมีความรู้ความสามารถในการทำงาน</p> <p>๓. บุคลากรทำงานอย่างมีความสุข</p>	<p>๑. จัดทำแผนจัดการอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากร ๕ ปี</p> <p>๑. จัดทำ succession plan มีกระบวนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเตรียมขั้นสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น</p> <p>๑. จัดกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความสุขในองค์กร(happinometer /ตรวจสอบสุขภาพประจำปี / สันทนาการ</p>	<p>๑. วิเคราะห์ Happinometer รายบุคคล และภาพรวมองค์กร</p> <p>๒. บุคลากรได้รับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีทุกคน</p> <p>๓. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรและเสริมสร้างขวัญกำลังใจ</p>	<p>๑. มีแนวทางแก้ไขปัญหาคาดของแต่ละบุคคล</p> <p>๒. บุคลากรที่มีปัญหาสุขภาพได้รับการแก้ไข</p> <p>๓. จัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากรอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)</p>	<p>๑.พัฒนาระบบธรรมาภิบาล และองค์กรคุณภาพ</p>	<p>๑.เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ</p>	<p>๑.ส่งเสริมและขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม</p>	<p>๑. ส่งเสริมและขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม - ผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรในสังกัด สำนักงานสาธารณสุข อำเภอ ร่วมประชุมเพื่อ ประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต/การ ประกาศปฏิญญาการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน - จัดการประชุมเชิง ปฏิบัติการการพัฒนา ความรู้ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑.มีการประกาศเจตนารมณ์การ ต่อต้านการทุจริต /ประกาศ ปฏิญญาการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม เป็นลายลักษณ์อักษร ๒.ผู้บริหาร ข้าราชการ และ บุคลากรในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ เข้าร่วมการ ประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนา ความรู้ ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐</p>

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารเป็นเลิศ ด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	๒. มีการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) เชิง คุณภาพ ๓. สสอ. และ รพ.สต.มีการ พัฒนาคุณภาพตามเกณฑ์ PMQA/รพ.สต.ติดดาว	๑. ผ่านเกณฑ์ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๑. ระดับการพัฒนาคุณภาพ ตามเกณฑ์ - ระดับความสำเร็จของการ พัฒนา PMQA ใน สสอ. - รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ รพ.สต. ติดดาวระดับ ๕ ตี ๕ ดาว	๑. พัฒนาตามเกณฑ์ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ๑.พัฒนาโครงสร้าง กลไก การพัฒนาองค์กร คุณภาพPMQA/รพ.สต. ติดดาว	๑. จัดทำแผนเกณฑ์ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ๑.พัฒนาสถานบริการเพื่อ รองรับการประเมินองค์กร คุณภาพ PMQA/ รพ.สต. ติดดาว	๑. ผ่านเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA) มากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๙๐ ๑. สสอ.ผ่านเกณฑ์การประเมิน PMQA ๒.รพ.สต.ผ่านเกณฑ์ รพ.สต.ติด ดาว ร้อยละ ๘๐

การกำหนดยุทธศาสตร์และวางแผนกลยุทธ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดยุทธศาสตร์	กลยุทธ์	กิจกรรมที่สำคัญ	ตัวชี้วัดกิจกรรม
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)</p>	<p>๔. พัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ</p> <p>๕. ปรับโครงสร้างและการพัฒนากฎหมายด้านสุขภาพ</p>				