



โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินการตามแผนปฏิบัติ
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่
จังหวัดเชียงราย

คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คຸ້ມครองจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้
หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง
ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คຸ້ມครองจริยธรรม
โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการ
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คຸ້ມครองจริยธรรม
โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

กลุ่มบริหารงานทั่วไป
โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| คำนำ | ๑ |
| รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมคุณธรรมค้ำครองจริยธรรมโรงพยาบาลเวียงเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) | ๒ |
| ภาคผนวก | ๕ |
| เอกสารอ้างอิง | ๗ |

รายงานผลการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๑ : สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

วัตถุประสงค์ : เพื่อสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|-------------------|----------|-----------------------|--|
| ๑) กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑ ครั้ง | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑ ครั้ง |
| ๒) จัดกิจกรรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากร | จำนวนครั้งที่จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์สุจริต | ๑ ครั้ง | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ได้จัดกิจกรรม อบรมให้ความรู้ ความมีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตอาสา และพอเพียง ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑ ครั้ง |
| ๓) กิจกรรมการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารที่จะบริหารงานอย่างมีธรรมาภิบาล | จำนวนครั้งของการจัดประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร | ๑ ครั้ง | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | โรงพยาบาลได้จัดทำประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ |
| ๔) การเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | จำนวนครั้งของการเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | อย่างน้อย ๓ ครั้ง | - | บุคลากรในโรงพยาบาล | เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลได้เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ โดยเฉลี่ย ๓ ครั้ง |

รายงานผลการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | หน่วยงานรับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|---|----------|----------------------------------|---|
| ๑) จัดทำนโยบาย/มาตรการ/ข้อบังคับ ที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต | ๑) จำนวนนโยบายหรือมาตรการที่เป็นประโยชน์ต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๒) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง | ไม่น้อยกว่า ๕ นโยบาย/ มาตรการ ร้อยละ ๑๐ | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ๑) โรงพยาบาลได้จัดทำประกาศที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๑๑ รายการ ๒) ไม่พบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต |
| ๒) การตรวจสอบการปฏิบัติงาน | จำนวนครั้งของการตรวจสอบการปฏิบัติงาน | อย่างน้อย ๒ ครั้ง | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | กลุ่มงานบริหารทั่วไปได้ทำการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เป็นประจำทุกเดือน |
| ๓) ปรับปรุงระบบร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตผ่าน Website ให้มีประสิทธิภาพ | มีการพัฒนาระบบข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต Website ให้มีประสิทธิภาพ | ๑ ครั้ง | - | งาน I.T. / กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ | งาน I.T. ได้ทำการตรวจสอบระบบการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตอยู่เสมอ สามารถใช้งานได้เป็นปกติ |
| ๔) การให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | จัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส | ๑ ครั้ง | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ได้จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ให้กับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ๑ ครั้ง |

รายงานผลการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--|-----------|----------|---|---|
| ๕) การวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน | ระดับความสำเร็จในการการวิเคราะห์ความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน | ๑ ครั้ง | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป/ คณะกรรมการRM | มีการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงฯ ดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และเผยแพร่ใน Website ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว |
| ๖) มีการจัดวางระบบและรายงานผลการควบคุมภายใน | จำนวนครั้งของการรายงานผลการควบคุมภายใน | ๒ ครั้ง | - | คณะกรรมการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน | มีการดำเนินการจัดวางระบบระบบควบคุมภายในและรายงานผลทุก ๖ เดือน |
| ๗) จัดทำการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี | จำนวนครั้งของการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี | ๑ ครั้ง | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป/พัสดุ | ได้วิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี และเผยแพร่ในWebsite ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว |
| ๘) จัดทำการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี | ประกาศจัดทำเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี | ๑ ครั้ง | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป/พัสดุ | ดำเนินการเผยแพร่จัดซื้อจัดจ้างประจำปีเรียบร้อยแล้วและเผยแพร่ในWebsite ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว |
| ๙) การกำหนดมาตรฐาน กลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน Website | จำนวนมาตรฐานการกำหนดมาตรฐาน กลไกหรือวางระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่าน Website | ๑ มาตรฐาน | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ | ดำเนินการจัดทำระเบียบโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ ว่าด้วยการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและเผยแพร่ในWebsite ของหน่วยงานเรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการกำกับ ติดตาม แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๒ : การพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

- วัตถุประสงค์
๑. สร้างกลไกป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ๒. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|-----------|----------|--|---|
| ๑๐) จัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | จำนวนช่องทางจัดทำช่องทางเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ | ๓ ช่องทาง | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ | มีการดำเนินการเผยแพร่ จำนวน ๕ ช่องทาง คือ ๑. ทาง Website ของหน่วยงาน ๒. ทาง Line ๓. ทาง Facebook ๔. ทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๕. QR code |

ยุทธศาสตร์ชาติฯ ที่ ๓ : ยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต

- วัตถุประสงค์ : เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

| โครงการ/กิจกรรม | ตัวชี้วัด | เป้าหมาย | งบประมาณ | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|------------------|----------|-----------------------|-----------------------|
| ๑) กิจกรรมดำเนินการตามประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ | ระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน | มากกว่าร้อยละ ๙๒ | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ไตรมาส ที่ ๑ - ๓ ผ่าน |

ภาคผนวก



ประกาศโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารหน่วยงานของผู้บริหารสูงสุดโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

เพื่อให้การบริหารจัดการ ของโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีธรรมาภิบาล จึงขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ จังหวัดเชียงราย ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนมีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน เสมอภาค คร่งครัด และมีความโปร่งใส

๒. ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ฐานรากของพฤติกรรมกรทุจริต และมีกระบวนการของหน่วยงาน ที่มีกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความละอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม และมุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นางสาวนงนุช มารินทร์)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

เอกสารอ้างอิง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๒ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑

โรงพยาบาลเวียงเชียงราย ๕๔ หมู่ ๑๕ ตำบลทุ่งก่อ อำเภอเวียงเชียงราย จังหวัดเชียงราย

โทรศัพท์ ๐๕๓-๙๕๓๑๓๗-๘ โทรสาร ๐๕๓-๙๕๓๑๓๗-๙