

โครงการการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ความสุจริต ระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวมและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ การยกระดับมาตรฐานความสุจริต คุณธรรม และความโปร่งใสเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงได้พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) โดยบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ โดยนำมาจากแนวคิดของสาธารณรัฐเกาหลี และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception – Based) เข้ากับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในหน่วยงานภาครัฐ และให้มีการจัดระดับ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าว เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตได้อีกทางหนึ่งด้วย โดยมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รับผิดชอบดำเนินการประเมินในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ได้แก่

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ
๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) ประเมินจากการรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity ๕. คุณธรรม) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานได้รับคะแนน ไม่น้อยกว่า ๙๒ คะแนนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งปัญหาอุปสรรคที่สำคัญในการดำเนินการในการเข้ารับการประเมินได้แก่ การส่งข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน เนื่องจากการจัดเอกสารของโรงพยาบาล ยังไม่ครอบคลุมตามแบบสำรวจของสำนักงาน ป.ป.ท. โรงพยาบาลจึงจัดให้มีโครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้โรงพยาบาลได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มากกว่าเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กำหนด

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละฝ่ายงาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักการและเหตุผลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐตลอดจนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการเข้ารับการประเมิน

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละฝ่ายงาน สามารถจัดส่งข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Base) ตามข้อคำถามที่เกี่ยวข้องในแต่ละฝ่ายงาน บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงาน

๓. ขอบเขตการฝึกอบรม

๓.๑ มาตรการของฝ่ายบริหาร ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และกฎหมาย มาตรการนโยบายที่เกี่ยวข้องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันแห่งผลประโยชน์และกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ แนวทางการดำเนินงานตามโครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม

๕. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ จำนวน ๑๕๖ คน

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

จำนวน ๑ ครั้ง ภายในเดือน มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น ๒
โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. การประเมินผล

จากคะแนน ITA โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

๙. ตัวชี้วัดโครงการฯ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๘๐ คน

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผ่านเกณฑ์เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลในปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๒ คะแนน

๑๐.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

ลงชื่อ

(นายพจนารถ พจน์สุจริต) ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวนงนุช มารินทร์)