

โครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
ของ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีหน้าที่หลักในการให้บริการด้านการแพทย์และสาธารณสุขแก่ประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพที่ดี และสามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขทุกด้านสอดคล้องกับสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่ โดยให้บริการประชาชนอย่างเป็นธรรม ครอบคลุมและมีมาตรฐาน ดังนั้น การที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ประชาชนอย่างมีคุณภาพ จึงขึ้นอยู่กับปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งต้องมีจิตสำนึกในหน้าที่ กระทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม เสียสละ และมุ่งประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง ดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นหน่วยงานหลักในการกำหนดทิศทางกำกับดูแล สนับสนุนและจัดบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม เพื่อประชาชนสุขภาพดี” ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด (๑)(๓) การรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา ๑ มาตรา ๑๙ เพื่อประโยชน์ในการรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการ กำหนดให้ มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษাজริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ดำเนินกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรมและพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน ทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปีตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนดเสนอต่อ ก.ม.จ. โดยให้หน่วยงานของรัฐเสนอรายงานประจำปีผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคลหรือองค์กร ตามมาตรา ๖ วรรคสอง แล้วแต่กรณี เพื่อประเมินผลในภาพรวมของหน่วยงานของรัฐเสนอต่อ ก.ม.จ. ด้วย มาตรา ๒๐ ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลแต่ละประเภทและองค์กรตามมาตรา ๖ วรรคสอง มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษাজริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งให้มีหน้าที่และอำนาจจัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความเข้าใจ ตลอดจนการกำหนดมาตรการจูงใจ เพื่อพัฒนาและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี และมาตรการที่ใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานของรัฐซึ่งมีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม โดยอาจกำหนดมาตรการเพื่อใช้ในการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการประเภท นั้น

โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงต้องดำเนินการเพื่อส่งเสริมและพัฒนาด้านจริยธรรม และการรักษาวินัย เพื่อป้องกันมิให้กระทำผิด อย่างเป็นรูปธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้มีความประพฤติดีสำนึกในหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมและถือเอาประโยชน์สาธารณะเป็นที่ตั้งโดยใช้กลไกการขับเคลื่อนโครงการอบรมการส่งเสริมและพัฒนา ด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิด และให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ ชื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานโรงพยาบาล ตระหนักรู้ และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงานและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานโรงพยาบาลมีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. เพื่อให้โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕๕ คน

วิธีดำเนินงานของโครงการ

การจัดกิจกรรมบรรยายการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานโดยคณะผู้บริหาร โรงพยาบาลเวียงเชียงราย บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่ในสังกัดฯ โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรม และประมวลจริยธรรม หมวด ๓ การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

เดือน กุมภาพันธ์ – มีนาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม โรงพยาบาลเวียงเชียงราย

งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ (ใช้ร่วมกับการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลประจำเดือน)

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเวียงเชียงราย

ตัวชี้วัดโครงการฯ

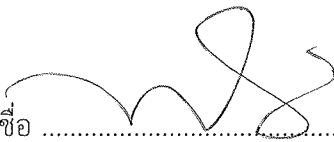
๑. ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๘๐ คน
๒. ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผ่านเกณฑ์เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒


ผลที่คาดว่าจะ...


ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๒. หน่วยงานผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงพยาบาล ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๒ คะแนน

ลงชื่อ  ผู้เสนอโครงการ
(นางพัชรีญา เงินสัจจา)

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางจินตนา อินสม)

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นางสาวนงนุช มารินทร์)

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มบริหารงานทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

รายละเอียดข้อมูล : โครงการอบรมการ เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้ง
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

Link ภายนอก: <http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php>

หมายเหตุ:
.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางพัชรีญา เงินสัจจา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางสาวนงนุช มารินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายเกียรติกำจร รุ่งทำนอง)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔