

รายงานการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานตามโครงการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรม
และการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำการผิดวินัย ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ. ห้องประชุมโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นางสาวนนูช มารินทร์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง
๒.นางมยุรี หมั่นคิด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓.นายพิเชษฐ์ หมั่นคิด	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๔.น.ส.ณัฐภัทร์ เหลืองราชดา	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๕.น.ส.วริศรา กิชัย	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๖.นายคณิน กาบิน	นักกายภาพบำบัดปฏิบัติการ
๗.นางİRมา พศรีสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๘.นายณัฐกร เพ็งพวง	นักวิชาการสาธารณสุข
๙.น.ส.ณัฐณิชา ใจหนองค์	พยาบาลวิชาชีพ
๑๐.น.ส.รัตนาภรณ์ บุญสุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๑.นางพิศมัย จันกิติ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๒.นางจันทร์จิรา หมั่นยืน	พนักงานช่วยการพยาบาล
๑๓.น.ส.อัญชณី ประนันท์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๔.น.ส.วิภารัตน์ วันดี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๑๕.นางพศิกา จันทร์สมบัติ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๑๖.นายยุพิน มณีวรรณ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๑๗.น.ส.ทิพวรรณ สริคำ	พนักงานบัตรรายโรค
๑๘.นางนงลักษณ์ ปรุงธิยา	พนักงานประจำห้องทดลอง
๑๙.นางเบญจวรรณ จะมณี	พนักงานบริการ
๒๐.นางบัวผัน สีมา	พนักงานบริการ
๒๑.นางสุพรรณี สุขเกษม	พนักงานบริการ
๒๒.นางพัชรีย์ นามลังกา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๒๓.น.ส.วชิринทร์ ด้วงอ้าย	พนักงานบริการ
๒๔.น.ส.ร่มดา โยธิน	พนักงานบริการ
๒๕.ว่าที่ร.ต.นิเวศน์ มณีรัตน์	นายช่างเทคนิค
๒๖.นายอดิศักดิ์ บ่อแก้ว	พนักงานเกษตรพื้นฐาน
๒๗.นายชาตรุรงค์ ธนาคำ	นักเทคนิคการแพทย์
๒๘.นายมนต์ พัฒนา	เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
๒๙.น.ส.เจนจิรา พยาใจ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๓๐.น.ส.ณัฐญา ไชยสาร	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๓๑.นางจันตนา สิทธิ์ขันแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๒.น.ส.ฉันทิกา ยารัญ	นักโภชนาการปฏิบัติการ
๓๓.นางสุดาพร แก้วจันทร์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓๔.นายยศวร ดวงจันทร์โชคดี	พนักงานเบล

๓๔.นายสมมาตร	กาเรื่อง	พนักงานขับรถยนต์
๓๖.นายเฉลิม	นัยตีบ	พนักงานเบล
๓๗.นายภาณุวัฒน์	ธุระคำ	จพ.เภสัชกรรมปฏิบัติงาน
๓๘.ว่าที่ ร.ต.จรัล	จันกิติ	นายช่างเทคนิค
๓๙.นายเรืองฤทธิ์	ลวนคำ	พนักงานผลิตน้ำประปา
๔๐.น.ส.กิ่งแก้ว	วันดี	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๑.น.ส.กัญญา	บุญสุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๒.นายเอกพล	สัตย์ธรรม	พนักงานบริการ
๔๓.นายสุริยา	มั่นใจ	พนักงานบริการ
๔๔.นายดาวเรือง	คำศรี	พนักงานเกษตรพื้นฐาน
๔๕.นางสุขไสย	มีโชค	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๖.นายภาณุพงษ์	ชัยชนะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๗.น.ส.ปราิชัตร์	มีโชค	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๔๘.นางชยุตा	สาตราคม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๔๙.นายศินภัทร์	ไพศาลศกุล	นวก.คอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ
๕๐.นายกฤตเมศร์	ชุมภูคำ	พนักงานขับรถยนต์
๕๑.นางธัญชนก	ยาสมุทร์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๕๒.นางวันทนna	มหานิล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๓.น.ส.กัญญา	คุณแหงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕๔.นางมยุรี	หมั่นคิด	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๖.นางสาวลินี	คิดดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๗.นางอําไฟ	ศรีสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕๘.นายณัฐกร	เพ็งพวง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๕๙.นางกนกพิชญ์	ก้างยาง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๐.น.ส.รัตนารณ์	บุญสุข	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๖๑.น.ส.เกรศринทร์	ประมะ	นวก.พัสดุ
๖๒.นางปาริชาติ	อบสุวรรณ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๓.น.ส.สุทาทิพย์	สารใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖๔.น.ส.วิภารัตน์	วันดี	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖๕.นายจักรกฤษ្ុี	สร้อยแก้ว	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๖๖.นางยุพิน	มนีวรรณ	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๖๗.น.ส.ทิพวรรณ	สรุติคำ	พนักงานบัตรรายรोค
๖๘.นางอรุณี	สิทธิขันแก้ว	พนักงานช่วยเหลือคนไข้
๖๙.นางเบญจวรรณ	จะมณี	พนักงานบริการ
๗๐.นางบัวผัน	สีมา	พนักงานบริการ
๗๑.นางสุพรรณี	สุขเกยม	พนักงานบริการ
๗๒.นางพัชรีย์	นามลังกา	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๗๓.นายอดิศักดิ์	บ่อแก้ว	พนักงานเกษตรพื้นฐาน
๗๔.น.ส.รมิดา	โยธิน	พนักงานบริการ
๗๕.น.ส.จินดารัตน์	แก้วฟู	พนักงานช่วยเหลือคนไข้

๗๖.นายอดิศักดิ์	บ่อแก้ว	พนักงานเกษตรพื้นฐาน
๗๗.นายวิทยา	สอนเสนา	นวก.สาธารณสุข
๗๘.น.ส.ชนกันนท์	ขันยอด	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ
๗๙.นายสุริยา	มั่นใจ	พนักงานบริการ
๘๐.นางสาวสนา	ด้วงวงศ์	พนักงานช่วยเหลือคนไข้

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น. โดย นางจินตนา อินสม รักษาการหัวหน้ากลุ่มบริหารงานทั่วไป

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประชุมแจ้งให้ให้ที่ประชุมทราบ

๑. ตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในหัวข้อประเมิน EB.๙ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำการผิด เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ตระหนักรู้ และดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงานและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๒ ทบทวนและรับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอพิจารณา

๔.๑ การจัดอบรมตามโครงการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำการผิด พ.ศ.๒๕๖๔

- กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่งที่เข้าร่วมอบรมตามโครงการดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๖๐% ของเจ้าหน้าที่ทั้งหมดของโรงพยาบาล
- วัตถุประสงค์ ของโครงการเพื่อชี้แจงให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง รับทราบถึง พระราชบัญญัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ หมวด (๑)(๓) และได้ตระหนักรู้ การดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดี ของหน่วยงานและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

วาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ.....พชริญา เงินสัจจา.....

(นางพชริญา เงินสัจจา)

ผู้จดบันทึกการประชุม

ลงชื่อ.....จินตนา อินสม.....

(นางจินตนา อินสม)

ผู้ตรวจสอบรายงานการประชุม

รายชื่อโครงการอบรมการเสริมสร้างพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หน่วยงาน
1	นางสาวอรุณรัตน์ คงกระพัน	พ.อ.ร.น.ส.อรุณรัตน์		
2	นายวิทวัส พรมบุญ	รองฯ	พ.	บริษัท
3	นางสาวอรุณรัตน์ พรมบุญ	ผู้จัดการฝ่ายบัญชี	อรุณรัตน์	บริษัท
4	สุจิตา สำราญ	พนักงานครัวซีฟ	สุจิตา	บริษัท
5	พัชรินทร์ ภานุวัฒน์	พนักงานห้องแม่บ้าน	พัชรินทร์	บริษัท บริษัท
6	น.ส. นรีดา ตั้นธิร์	นักศึกษา	นรีดา	สถาบันภาษาไทย
7	น.ส. อรุณรัตน์ ใจกลาง	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	อรุณรัตน์	บริษัท บริษัท
8.	น.ส. ชนัญญา ใจกลาง	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ชนัญญา	บริษัท บริษัท
9	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	พนักงานครัวบ้านกลาง	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
10	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	IPD
11	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	พนักงานครัวซีฟ	ใจกลาง	NCD
12	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	NCD
13	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	—————	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
14	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	น.ส. ใจกลาง	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
15	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	พนักงานห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
16	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
17	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
18	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
19	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
20	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
21	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
22	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
23	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
24	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
25	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
26	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
27	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
28	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
29	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
30	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
31	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
32	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
33	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
34	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	IPD
35	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท บริษัท
36	น.ส. ใจกลาง นวจิตต์	ผู้ช่วยห้องแม่บ้าน	ใจกลาง	บริษัท Supply

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หน่วยงาน
37	นางสาวอรุณรัตน์ รัตนาวงศ์	พนักงานธุรการ	พีร์	บริษัทฯ
38	สุรัตน์ สนธิเดชา	พนักงาน	สุรัตน์	บริษัทฯ
39	ไอลิน พิมพ์รุจิรา ภานุ	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ไอลิน	บริษัทฯ
40	พงษ์สวัสดิ์ ธรรมรงค์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	พงษ์สวัสดิ์	บริษัทฯ
41	นิตยา บุญเรือง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นิตยา	บริษัทฯ
42	นิตยา บุญเรือง	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นิตยา	Supply
43	ศุภกร นิตย์ราษฎร์	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	ศุภกร	IPD
44	นันดา พิมพ์รุจิรา	พนักงาน	นันดา	IPD
45	นันดา พิมพ์รุจิรา	พนักงาน	นันดา	IPD
46	นฤทธิ์ ภูริษา	พนักงาน	นฤทธิ์	IPD
47	นฤทธิ์ ภูริษา	พนักงาน	นฤทธิ์	บริษัทฯ
48	นฤทธิ์ ภูริษา	พนักงานประจำชั้นชั้นนำ	นฤทธิ์	บริษัทฯ
49	นฤทธิ์ ภูริษา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นฤทธิ์	บริษัทฯ
50	นรนทร์ พัฒนา	หัวหน้าฝ่าย	นรนทร์	IT
51	นรนทร์ พัฒนา	ผู้ช่วย	นรนทร์	บริษัทฯ
52	นรนทร์ พัฒนา	หัวหน้าฝ่าย	นรนทร์	บริษัทฯ
53	นรนทร์ พัฒนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นรนทร์	IPD
54	นรนทร์ พัฒนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นรนทร์	IPD
55	นรนทร์ พัฒนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นรนทร์	IPD
56	นรนทร์ พัฒนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นรนทร์	บริษัทฯ
57	นรนทร์ พัฒนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นรนทร์	บริษัทฯ
58	นรนทร์ พัฒนา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นรนทร์	QPO
59	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	บริษัทฯ
60	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	ER, OR
61	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	QPO
62	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	QPO
63	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	lab
64	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	Lab.
65	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	ER
66	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	ER
67	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	ER
68	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	ER
69	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	EMT - I	นร.	ER.
70	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	ER.
71	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	ER.
72	นร. ประเสริฐ พิมพ์รุจิรา	ผู้ช่วยผู้อำนวยการ	นร.	บริษัทฯ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หน่วยงาน
๗๓	นางสาวกรวรรณ สถาปัตย์รุ่ง	ศ.พ.ค.วิชาชีพ	ส.ก.	ศธ.
๗๔	นางสาวน้ำฝน คงกระพัน	พนักงานครุภัณฑ์	น.ร.	ศธ.
๗๕	นายวิจัต ลักษณ์นิภา	พพ.	ว.น.	สำนักงาน ผู้ตรวจราชการ
๗๖	นายสุรเชษฐ์ คงกระพัน	พพ.-	ส.ก.	สำนักงาน ผู้ตรวจราชการ
๗๗	พงษ์พันธ์ อุดมธรรม	พ.ต.น.ส.ก.รุน	พ.ก.	น.ส.ก.ร.
๗๘	นายพันธ์ บุญยุขะวน	พัฒนาครุภัณฑ์	พ.พ.	สำนักงาน
๗๙	นายชัยดา ไชยวัฒน์	พ.น.ส.ก.	ช.น.	ศธ.
๘๐	นางรุ่งอรุณ บัวเรือง	พ.น.ส.ก.น.ส.ก.ร.	ร.น.	ศธ.

แบบทดสอบ ก่อน-หลัง(Pre-test/Post-test)

หลักสูตร "การเสริมคุณธรรม จริยธรรม"

ชื่อ-สกุล.....กานดา ศิริกาญจน์

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมายกากบาท(X) ลงหน้าข้อที่ถูกที่สุด จำนวน 10 ข้อ

1. พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กีประการ

ก. 3 ประการ

ข. 5 ประการ

7 ประการ

ง. 9 ประการ

2. มาตรฐานทางจริยธรรมคือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

ก. กล้ากรหำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

แหงหากาความรู้ตลอดเวลา

ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ง. มีจิตสาธารณะ

3. พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อใด

ก. วันที่ 16 เมษายน 2562

วันที่ 17 เมษายน 2562

ค. วันที่ 18 เมษายน 2562

ง. วันที่ 19 เมษายน 2562

4. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพัฒนาระบบทุกประการเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ของผู้ใด

ก. เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. ผู้บังคับบัญชา

หน่วยงานของรัฐ

ง. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

5. สังคหวัตถุ 4 คือ คุณธรรมในข้อใด?

- ๔. เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน
- ๖. เป็นเครื่องทำให้ประสบความสำเร็จ
- ๘. เป็นคุณธรรมของผู้รองเรือน
- ๙. เป็นคุณธรรมของผู้เป็นผู้ใหญ่

6. คุณธรรมที่ทำให้ประสบความสำเร็จ หมายถึง ข้อใด

- ก. พรหมวิหาร 4
- ข. สังคหวัตถุ 4
- ค. ธรรมของบรรพกาล 4
- ๔ อิทธิบาท 4

7. สิ่งใดสามารถยับยั้งความโกรธได้

- ก. เมตร กรุณา
- ข. มุทิตา อุเบกษา
- ๕ สติ สัมปัญญัญญา
- ๙. อันทะ วิริยะ

8. ค่านิยมทางจริยธรรมหมายถึงข้อใด

- ๕ ทำให้เกิดความรับผิดชอบชัด
- ๖. ทำให้เกิดความซาบซึ้ง
- ๗. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ
- ๙. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด

9. ข้อใดไม่ใช่องค์ประกอบของจริยธรรม

- ๕ ความรู้
- ๖. อารมณ์ความรู้สึก
- ๗. พฤติกรรม
- ๙. จิตใจ

10. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด

- ๕. เพื่อให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
- ๖. เพื่อให้องค์การกลางทุกประเภทมีมาตรฐานความประพฤติตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ
- ๗. เป็นการดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นของรัฐบาล
- ๙. เป็นมาตรฐานการประเมินการรักษาภาระราชการ

8
10

แบบทดสอบ ก่อน-หลัง(Pre-test/Post-test)

หลักสูตร "การเสริมคุณธรรม จริยธรรม"

ชื่อ-สกุล.....พากนก พัฒนาบัวลักษณ์

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมายกากบาท(X) ลงหน้าข้อที่ถูกที่สุด จำนวน 10 ข้อ

1. พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ

ก. 3 ประการ

ข. 5 ประการ

7 ประการ

ง. 9 ประการ

2. มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

ก. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

แหงหากาความรู้ตลอดเวลา

ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ง. มีจิตสาธารณะ

3. พระราชนบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อใด

ก. วันที่ 16 เมษายน 2562

วันที่ 17 เมษายน 2562

ค. วันที่ 18 เมษายน 2562

ง. วันที่ 19 เมษายน 2562

4. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพัฒนาระบบทามจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ของผู้ใด

ก. เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. ผู้บังคับบัญชา

หน่วยงานของรัฐ

ง. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

5. สังคหวัตถุ 4 คือ คุณธรรมในข้อใด?

- ก. เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน
- ข. เป็นเครื่องทำให้ประสบความสำเร็จ
- ค. เป็นคุณธรรมของผู้ครองเรือน
- ง. เป็นคุณธรรมของผู้เป็นผู้ใหญ่

6. คุณธรรมที่ทำให้ประสบความสำเร็จ หมายถึง ข้อใด

- ก. พรมวิหาร 4
- ข. สังคหวัตถุ 4
- ค. ธรรมของบรรพกาล 4
- ด. อิทธิบาท 4

7. สิ่งใดสามารถยับยั้งความโกรธได้

- ก. เมตร กรุณา
- ข. มุทิตา อุเบกษา
- ค. สติ สัมปัญญญาณะ
- ง. อันทะ วิริยะ

8. ค่านิยมทางจริยธรรมหมายถึงข้อใด

- ด. ทำให้เกิดความรับผิดชอบชัดเจน
- ข. ทำให้เกิดความซาบซึ้ง
- ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ
- ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด

9. ข้อใดไม่ใช่องค์ประกอบของจริยธรรม

- ก. ความรู้
- ข. อารมณ์ความรู้สึก
- ค. พฤติกรรม
- จิตใจ

10. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด

- ด. เพื่อให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
- ข. เพื่อให้องค์การกลางทุกประเภทมีมาตรฐานความประพฤติตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ
- ค. เป็นการดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของรัฐบาล
- ง. เป็นมาตรการเสริมการรักษาวินัยข้าราชการ

แบบทดสอบ ก่อน-หลัง(Pre-test/Post-test)

หลักสูตร "การเสริมคุณธรรม จริยธรรม"

ชื่อ-สกุล..... นางสาวรัชดา ใจดี ๑๗๒๘๐๑

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมายกากรบท(x) ลงหน้าข้อที่ถูกที่สุด จำนวน 10 ข้อ

1. พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ

ก. ๓ ประการ

ข. ๕ ประการ

๙. ๗ ประการ

ง. ๙ ประการ

2. มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

ก. กล้ากรະำทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๙. แสดงให้ความรู้ตลอดเวลา

ค. ดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ง. มีจิตสาธารณะ

3. พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อใด

ก. วันที่ ๑๖ เมษายน ๒๕๖๒

๙. วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒

ค. วันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

ง. วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒

4. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพัฒนาระบบทิกรรมทางจริยธรรมเป็น

แบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ของผู้ใด

ก. เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. ผู้บังคับบัญชา

๙. หน่วยงานของรัฐ

ง. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

5. สังคหวัตถุ 4 คือ คุณธรรมในข้อใด?

- เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน
- ข. เป็นเครื่องทำให้ประสบความสำเร็จ
- ค. เป็นคุณธรรมของผู้ครองเรือน
- ง. เป็นคุณธรรมของผู้เป็นผู้ใหญ่

6. คุณธรรมที่ทำให้ประสบความสำเร็จ หมายถึง ข้อใด

- ก. พรหมวิหาร 4
- ข. สังคหวัตถุ 4
- ค. ธรรมของพระราชาส 4
- อิทธิบาท 4

7. สิ่งใดสามารถยับยั้งความโกรธได้

- ก. เมตร กรุณา
- ข. มุทิตา อุเบกษา
- สติ สัมปญาณญาณ
- ง. อันทะ วิริยะ

8. ค่านิยมทางจริยธรรมหมายถึงข้อใด

- ทำให้เกิดความรับผิดชอบชัด
- ข. ทำให้เกิดความซาบซึ้ง
- ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ
- ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด

9. ข้อใดไม่ใช่องค์ประกอบของจริยธรรม

- ก. ความรู้
- ข. อารมณ์ความรู้สึก
- ค. พฤติกรรม
- จิตใจ

10. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด

- เพื่อให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
- ข. เพื่อให้องค์การกลางทุกประเภทมีมาตรฐานความประพฤติตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ
- ค. เป็นการดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นของรัฐบาล
- ง. เป็นมาตรฐานการประเมินการรักษาภาระนัยข้าราชการ

6
10

แบบทดสอบ ก่อน-หลัง(pre-test/post-test)

หลักสูตร”การเสริมคุณธรรม จริยธรรม”

ชื่อ-สกุล..... ๒๖๐๒๖๖ ๒๖๗๖

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมายกากบาท(x) ลงหน้าข้อที่ถูกที่สุด จำนวน 10 ข้อ

1. พ.ร.บ.มาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 กำหนดให้มาตราฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ

ก. 3 ประการ

ข. 5 ประการ

7 ประการ

ง. 9 ประการ

2. มาตราฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

ก. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

แหงหากาความรู้ตลอดเวลา

ค. ดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ง. มีจิตสาธารณะ

3. พระราชบัญญัตามาตราฐานทางจริยธรรม พ.ศ.2562 มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อใด

ก. วันที่ 16 เมษายน 2562

วันที่ 17 เมษายน 2562

ค. วันที่ 18 เมษายน 2562

ง. วันที่ 19 เมษายน 2562

4. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพุทธิกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ของผู้ใด

เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. ผู้บังคับบัญชา

ค. หน่วยงานของรัฐ

ง. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

5. สังคหวัตถุ 4 คือ คุณธรรมในข้อใด?

ก. เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน

เป็นเครื่องทำให้ประสบความสำเร็จ

ค. เป็นคุณธรรมของผู้ครองเรือน

ง. เป็นคุณธรรมของผู้เป็นผู้ใหญ่

0

6. คุณธรรมที่ทำให้ประสบความสำเร็จ หมายถึง ข้อใด

ก. พร兆วิหาร 4

สังคหวัตถุ 4

ค. ธรรมของบรรพกาล 4

ง. อิทธิบาท 4

0

7. สิ่งใดสามารถยับยั้งความโกรธได้

ก. เมตร กรุณา

ข. มุทิตา อุเบกษา

แสดง สมปัญญาณญาณ

ง. อันทะ วิริยะ

1

8. ค่านิยมทางจริยธรรมหมายถึงข้อใด

ก. ทำให้เกิดความรับผิดชอบชัดเจน

ข. ทำให้เกิดความซื่อสัตย์

ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ

ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด

0

9. ข้อใดไม่ใช่องค์ประกอบของจริยธรรม

ความรู้

ข. อารมณ์ความรู้สึก

ค. พฤติกรรม

ง. จิตใจ

1

10. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด

เพื่อให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ

ข. เพื่อให้องค์การกลางทุกประเภทมีมาตรฐานความประพฤติตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ

ค. เป็นการดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นของรัฐบาล

ง. เป็นมาตรการเสริมการรักษาภัยข้าราชการ

1

8
10

แบบทดสอบ ก่อน-หลัง(Pre-test/Post-test)

หลักสูตร "การเสริมคุณธรรม จริยธรรม"

ชื่อ-สกุล.....กานต์ ใจดีรัตน์ ประจำปี.....๒๕๖๓

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมายกากรบท(x) ลงหน้าข้อที่ถูกที่สุด จำนวน 10 ข้อ

1. พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ

ก. 3 ประการ

ข. 5 ประการ

~~✗~~ 7 ประการ

ง. 9 ประการ

2. มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

ก. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

~~✗~~ จ. แสดงให้ความรู้ตลอดเวลา

ค. ดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ง. มีจิตสาธารณะ

3. พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อใด

~~✗~~ วันที่ 16 เมษายน 2562

ข. วันที่ 17 เมษายน 2562

ค. วันที่ 18 เมษายน 2562

ง. วันที่ 19 เมษายน 2562



4. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพัฒนาระบบทั่วไปแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ของผู้ใด

ก. เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. ผู้บังคับบัญชา



~~✗~~ หน่วยงานของรัฐ

ง. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

5. สังคหตฤ 4 គឺ គុណរម្យនៅខាងត្រា?

- បែនគិចទេសជាក្រុងពេលវេលានៅក្នុងគុណរម្យ
- ក. បែនគិចធានាទាំងអស់សារភាពសារីរ៉ែង
- ខ. បែនគិចទេសជាក្រុងពេលវេលានៅក្នុងគុណរម្យ
- គ. បែនគិចទេសជាក្រុងពេលវេលានៅក្នុងគុណរម្យ

6. គុណរម្យដែលធានាទាំងអស់សារភាពសារីរ៉ែង មានចំណាំខាងក្រោម

- ក. ផ្លូវការ 4
- ខ. សងគម 4
- គ. ររមខែងខ្លាត់ 4
- ឯទាហាត 4

7. តើអ្វីដែលត្រូវបានរាយការណ៍ដើម្បីបង្កើតគុណរម្យ

- ក. មេត្រ ក្រុណា
- ខ. មុនិតា អុបេកខា
- គ. សំណួល សំណួលធម៌
- គ. ជាន់ថ្ម វិរិយៈ

8. តារាងនៃការងារដែលត្រូវបានរាយការណ៍ដើម្បីបង្កើតគុណរម្យ

- ធានាទាំងអស់សារភាពសារីរ៉ែង
- ក. ធានាទាំងអស់សារភាពសារីរ៉ែង
- ខ. ធានាទាំងអស់សារភាពសារីរ៉ែង
- គ. ធានាទាំងអស់សារភាពសារីរ៉ែង
- ឃ. ធានាទាំងអស់សារភាពសារីរ៉ែង

9. តើអ្វីដែលត្រូវបានរាយការណ៍ដើម្បីបង្កើតគុណរម្យ

- គុណរម្យ
- ក. ការរំលែកការងារ
- ខ. ការរំលែកការងារ
- គ. ការរំលែកការងារ
- ឃ. ការរំលែកការងារ

10. តើអ្វីដែលត្រូវបានរាយការណ៍ដើម្បីបង្កើតគុណរម្យ

- ដោយបង្កើតការងារដែលមានការងារស្ថិតិយោគ និងការងារស្ថិតិយោគ
- ក. ដោយបង្កើតការងារដែលមានការងារស្ថិតិយោគ និងការងារស្ថិតិយោគ
- ខ. ដោយបង្កើតការងារដែលមានការងារស្ថិតិយោគ និងការងារស្ថិតិយោគ
- គ. ដោយបង្កើតការងារដែលមានការងារស្ថិតិយោគ និងការងារស្ថិតិយោគ
- ឃ. ដោយបង្កើតការងារដែលមានការងារស្ថិតិយោគ និងការងារស្ថិតិយោគ

แบบทดสอบ ก่อน-หลัง(Pre-test/Post-test)

หลักสูตร "การเสริมคุณธรรม จริยธรรม"

ชื่อ-สกุล.....นิตาดา อะนัน

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมายกากบาท(X) ลงหน้าข้อที่ถูกที่สุด จำนวน 10 ข้อ

8
/ 10

1. พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กี่ประการ

ก. 3 ประการ

ข. 5 ประการ

7 ประการ

ง. 9 ประการ

2. มาตรฐานทางจริยธรรมคือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

ก. กล้ากร้าวทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

แหงหากความรู้สึกลดเวลา

ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ง. มีจิตสาธารณะ

3. พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อใด

ก. วันที่ 16 เมษายน 2562

ข. วันที่ 17 เมษายน 2562

ค. วันที่ 18 เมษายน 2562

ง. วันที่ 19 เมษายน 2562

0

4. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีพัฒนาระบบทั่วไป เป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ของผู้ใด

ก. เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. ผู้บังคับบัญชา

ค. หน่วยงานของรัฐ

ง. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

0

5. สังคหวัตถุ 4 คือ คุณธรรมในข้อใด?

- ก. เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน
- ข. เป็นเครื่องทำให้ประสบความสำเร็จ
- ค. เป็นคุณธรรมของผู้ครองเรือน
- ง. เป็นคุณธรรมของผู้เป็นผู้ใหญ่

6. คุณธรรมที่ทำให้ประสบความสำเร็จ หมายถึง ข้อใด

- ก. พรเมียร์ 4
- ข. สังคหวัตถุ 4
- ค. ธรรมของบรรพกาล 4
- ด. อิทธิบาท 4

7. สิ่งใดสามารถยับยั้งความโกรธได้

- ก. เมตร กรุณา
- ข. มุทิตา อุเบกษา
- ค. สติ สัมปัญญญาณะ
- ง. อันทะ วิริยะ

8. ค่านิยมทางจริยธรรมหมายถึงข้อใด

- ก. ทำให้เกิดความรับผิดชอบชัด
- ข. ทำให้เกิดความซาบซึ้ง
- ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ
- ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด

9. ข้อใดไม่ใช่องค์ประกอบของจริยธรรม

- ด. ความรู้
- ข. อารมณ์ความรู้สึก
- ค. พฤติกรรม
- ง. จิตใจ

10. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด

- ก. เพื่อให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
- ข. เพื่อให้องค์การกลางทุกประเภทมีมาตรฐานความประพฤติตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ
- ค. เป็นการดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอรัปชันของรัฐบาล
- ง. เป็นมาตรการเสริมการรักษาภัยข้าราชการ

แบบทดสอบ ก่อน-หลัง(Pre-test/Post-test)

หลักสูตร "การเสริมคุณธรรม จริยธรรม"

ชื่อ-สกุล.....พี. พัน ๖๓๑๗

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมายกากบาท(X) ลงหน้าข้อที่ถูกที่สุด จำนวน 10 ข้อ

8
10

1. พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรม จะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กีประการ

ก. 3 ประการ

ข. 5 ประการ

~~X~~ 7 ประการ

ง. 9 ประการ

2. มาตรฐานทางจริยธรรมคือหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

ก. กล้ากระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

~~X~~ แหงหากาความรู้ตลอดเวลา

ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ง. มีจิตสาธารณะ

3. พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อใด

~~X~~ วันที่ 16 เมษายน 2562

ข. วันที่ 17 เมษายน 2562

ค. วันที่ 18 เมษายน 2562

ง. วันที่ 19 เมษายน 2562

6

4. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพุทธิกรรมทางจริยธรรมเป็น

แบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ของผู้ใด

ก. เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. ผู้บังคับบัญชา

7

~~X~~ หน่วยงานของรัฐ

ง. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล

5. สังคหวัตถุ 4 คือ คุณธรรมในข้อใด?

- ก. เป็นเครื่องยึดเหนี่ยวใจคน
- ข. เป็นเครื่องทำให้ประสบความสำเร็จ
- ค. เป็นคุณธรรมของผู้ครองเรือน
- ง. เป็นคุณธรรมของผู้เป็นผู้ใหญ่

6. คุณธรรมที่ทำให้ประสบความสำเร็จ หมายถึง ข้อใด

- ก. พรหมวิหาร 4
- ข. สังคหวัตถุ 4
- ค. ธรรมของอาราวาส 4
- ด. อิทธิบาท 4

7. สิ่งใดสามารถยับยั้งความโกรธได้

- ก. เมตร กรุณา
- ข. มุทิตา อุเบกษา
- ค. สติ สัมปัญชณ์ญาณ
- ง. อันทะ วิริยะ

8. ค่านิยมทางจริยธรรมหมายถึงข้อใด

- ด. ทำให้เกิดความรับผิดชอบชัด
- ข. ทำให้เกิดความซาบซึ้ง
- ค. ทำให้เกิดความรักความเข้าใจ
- ง. ทำให้ชีวิตและร่างกายอยู่รอด

9. ข้อใดไม่ใช่องค์ประกอบของจริยธรรม

- ก. ความรู้
- ข. อารมณ์ความรู้สึก
- ค. พฤติกรรม
- ง. จิตใจ

10. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนจัดทำขึ้นเพื่อจุดประสงค์ใด

- ด. เพื่อให้ข้าราชการเกิดจิตสำนึกลึกซึ้งและเที่ยงธรรมในหน้าที่ ผดุงเกียรติและศักดิ์ศรีข้าราชการ
- ข. เพื่อให้องค์การกลางทุกประเภทมีมาตรฐานความประพฤติตามที่กำหนดในรัฐธรรมนูญ
- ค. เป็นการดำเนินการตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่นของรัฐบาล
- ง. เป็นมาตรการเสริมการรักษาภัยข้าราชการ

แบบทดสอบ ก่อน-หลัง(Pre-test/Post-test)

หลักสูตร "การเสริมคุณธรรม จริยธรรม"

ชื่อ-สกุล.....กานดา ศิริกาญจน์

คำชี้แจง จงทำเครื่องหมายกากบาท(X) ลงหน้าข้อที่ถูกที่สุด จำนวน 10 ข้อ

1. พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กำหนดให้ มาตรฐานทางจริยธรรมจะต้องมีหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กีประการ

ก. 3 ประการ

ข. 5 ประการ

7 ประการ

ง. 9 ประการ

2. มาตรฐานทางจริยธรรมคือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้นข้อใด

ก. กล้ากรหำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

แหงหากาความรู้ตลอดเวลา

ค. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

ง. มีจิตสาธารณะ

3. พระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีผลใช้บังคับตั้งแต่เมื่อใด

ก. วันที่ 16 เมษายน 2562

วันที่ 17 เมษายน 2562

ค. วันที่ 18 เมษายน 2562

ง. วันที่ 19 เมษายน 2562

4. การจัดหลักสูตรการฝึกอบรมและเผยแพร่ความเข้าใจเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีพัฒนาระบบทุกประการเป็นแบบอย่างที่ดี เป็นหน้าที่ของผู้ใด

ก. เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ข. ผู้บังคับบัญชา

หน่วยงานของรัฐ

ง. องค์กรกลางบริหารงานบุคคล