

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลเวียงเชียงราย

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

วัน/เดือน/ปี : ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

หัวข้อ : ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

ประกาศโรงพยาบาลเวียงเชียงราย เรื่องการแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงพยาบาลเวียงเชียงราย พ.ศ.๒๕๖๓

Link ภายนอก: <http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php>

หมายเหตุ:

.....

.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางพัชรีญา เงินสัจจา)

(นางสาวนงนุช มารินทร์)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงราย

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายเกียรติกำจร รุ่งทำนอง)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

เอกสารประกอบ EB ๑๕ แสดงหลักฐาน Print Screen บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน



ITA	
EB15	ข้อ 1 บันทึกข้อความลงนามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร สูงสุด และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น
	ข้อ 2 ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุด
	ข้อ 3 ภาพถ่ายประกอบ
	ข้อ 4 แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน หรือสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น และ Print Screen จากเว็บไซต์ของหน่วยงาน หรือที่สื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่น



ประกาศโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง
เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารหน่วยงานของผู้บริหารสูงสุดโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง

เพื่อให้การบริหารจัดการ ของโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีธรรมาภิบาล จึงขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนมีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน เสมอภาค เคารงศรีศักดิ์ และมีความโปร่งใส
๒. ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ฐานรากของพฤติกรรมกรทุจริต และมีกระบวนการของหน่วยงาน ที่มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้
๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต
๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม และมุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๓