



คำสั่งโรงพยาบาลเวียงเชียงราย

ที่ ๒๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่มโรงพยาบาลเวียงเชียงรายอาสาต้านคอร์รัปชัน STRONG

เพื่อให้การดำเนินงานการประเมินหน่วยงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐในการตอบแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประเด็นขอคำถาม EB ๑๙ หน่วยงานมีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่เพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการกิจกรรมการต่อต้านการทุจริต ในหน่วยงาน ของโรงพยาบาลเวียงเชียงราย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและตรวจสอบการทุจริตได้ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการกลุ่มโรงพยาบาลเวียงเชียงรายอาสาต้านคอร์รัปชัน STRONG ดังนี้

๑. นางสาวณัฐภัทร์ เหลืองธาดา	ประธานกลุ่ม
๒. นางสาวชนกนันท์ ชันยอด	กรรมการ
๓. นางสาวอัมพรา แก้วกรอง	กรรมการ
๔. นายกฤตเมศร์ ชุมภูคำ	กรรมการ
๕. นายวศินภัทร์ ไพศาลยศกุล	กรรมการ
๖. นายธีรวัฒน์ มณีจันสุข	กรรมการ
๗. นายพรหมเมศร์ ตาแก้ว	กรรมการ
๘. นายเรือพงศ์ แสนทิยะ	กรรมการ
๙. นายธวันต์ อั้งตระกูล	กรรมการ
๑๐. นางพัชรีญา เงินสังจา	กรรมการ/เลขานุการ

บทบาทหน้าที่

๑. ดำเนินการเพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงราย มีความรู้ ความเข้าใจ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย
๒. ดำเนินการสร้างและเชื่อมประสานเครือข่ายในการต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและ/หรือ ปัญหาอันเกิดจากทุจริตคอร์รัปชัน ให้ผู้บริหารดำเนินการแก้ไข
๔. ดำเนินการเพื่อให้โรงพยาบาลเวียงเชียงรายปราศจากการคอร์รัปชัน
๕. เพื่อให้การดำเนินการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้
๖. เพื่อรวบรวมสรุปปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างรายงานต่อคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวนงนุช มารินทร์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงราย

## กลุ่มโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ด้านคอร์รัปชัน STRONG

### หลักการและเหตุผล

องค์การเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International -TI) ซึ่งก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๖ (ค.ศ. ๑๙๙๓) ในประเทศเยอรมนี เป็นองค์กรภาคประชาสังคมระดับโลก มีเครือข่ายใน ๑๒๐ ประเทศทั่วโลก ได้ทำ Corruption Perceptions Index (CPI) รายงานว่า อันดับความโปร่งใสของประเทศไทยนั้น ยังมีปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการฉ้อราษฎร์บังหลวงอยู่มาก เป็นปัญหาเรื้อรังมาอย่างยาวนาน เป็นปัญหาซึ่งยากต่อการแก้ไข ในปี ๒๕๕๒ ประเทศไทยติดอันดับ ๑๐ ของเอเชีย (อยู่ที่ลำดับ ๘๔ จากสมาชิกทั้งหมด ๑๗๘ ประเทศ) ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ (๒๕๔๗, น. ๒๒-๒๖) ได้กล่าวไว้ว่าสาเหตุของการทุจริตคอร์รัปชันมาจากองค์ประกอบต่างๆ คือ

- ๑) ระบบการเมืองและระบบราชการมีเกราะกำบังที่แน่นหนา
- ๒) ภาคประชาชนขาดความเข้มแข็งและขาดผู้นำในการต่อต้านคอร์รัปชันที่แข็งแกร่ง
- ๓) ค่านิยมที่เป็นอุปสรรคฝังรากลึกในสังคม เช่น ค่านิยมในสังคมอุปถัมภ์
- ๔) การขาดจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมแนวทางหรือมาตรการแก้ไขปัญหาการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

ในสังคมไทย

จากที่กล่าวมาแล้ว จะเห็นว่าสังคมไทย ยังมีปัญหาด้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกมากมายหลายรูปแบบ ซึ่งพอสรุปปัจจัยที่ประชาชนยังไม่สามารถใช้สิทธิตามรัฐธรรมนูญได้ คือ

๑) ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศไทย ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับปัญหาเชิงระบบและโครงสร้างที่เชื่อมโยงกันเอง อันก่อให้เกิดความเหลื่อมล้ำในสังคมไทย เกิดเป็นสุญญากาศของระบบและโครงสร้างในการทุจริตและคอร์รัปชัน

๒) ประชาชนยังไม่สามารถเข้าถึงการร้องทุกข์/ร้องเรียนด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในช่องทางที่เป็นทางการของรัฐ เพราะมีขั้นตอน ระเบียบการที่ยุ่งยากและซับซ้อน สถานที่ในการร้องทุกข์/ร้องเรียนอยู่ห่างไกล เช่น ระดับอำเภอ ระดับจังหวัด หรือในระดับประเทศ บางครั้งมีอิทธิพลของผู้มีอำนาจครอบงำ

๓) ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ ซึ่งเป็นคนระดับรากหญ้า มีปัญหาความเหลื่อมล้ำด้านการศึกษา ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจ และรายได้ และความเหลื่อมล้ำทางสังคม แม้รัฐบาลได้พยายามช่วยเหลือแก้ไขปัญหา โดยการจัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือการศึกษา หรือนโยบายการเพิ่มค่าจ้าง การประกันรายได้เกษตรกร แต่ก็ยังขาดการมองปัญหาที่ลึกซึ้ง ทำให้กลไกภาครัฐยังขาดประสิทธิภาพ ขาดการมีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย ส่วนใหญ่เป็นการสั่งการจากบนลงล่าง

นอกจากการเข้ามาตราทางด้านกฎหมายแล้ว การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันโดยการให้ทุกภาคส่วนร่วมกันศึกษาเรียนรู้และทำความเข้าใจและช่วยกันเผยแพร่ความรู้โดยให้สื่อมวลชน องค์กรอิสระ และองค์กรตรวจสอบภาคประชาชน เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตคอร์รัปชันจึงเป็นแนวทางหนึ่งที่จะป้องกันการคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### เป้าหมาย

เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ และสร้างจิตสำนึกการตระหนักรับรู้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นช่องทางผลักดันและป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย โดยใช้กระบวนการอบรมและการณรงค์แบบมีส่วนร่วมกันทุกภาคส่วน เพื่อป้องกันและร่วมกันสร้างเสริมและผลักดันเป็นนโยบายการป้องกันและแก้ไขการทุจริตคอร์รัปชัน

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่มีความรู้และความเข้าใจ ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทย
๒. เพื่อสร้างและเชื่อมประสานเครือข่ายในการต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อรวบรวมข้อมูลและ/หรือ ปัญหาอันเกิดจากทุจริตคอร์รัปชัน ให้ผู้บริหารดำเนินการแก้ไข
๔. เพื่อให้โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ปราศจากการคอร์รัปชัน
๕. เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

**แนวปฏิบัติ**

๑. สมาชิกเป็นเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่
๒. สมาชิกทุกท่านต้องประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บน มาตรฐาน ระเบียบ ข้อปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง
๓. สมาชิกต้องประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
๔. สมาชิกต้องสอดส่องดูแลการดำเนินงานของโรงพยาบาล เพื่อป้องกันการเกิดการทุจริต
๕. สมาชิกต้องมีการติดตามและประชุมอย่างสม่ำเสมอ

**สมาชิกเริ่มต้น**

- |                              |                   |
|------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวณัฐภัทร์ เหลืองธาดา | ประธานกลุ่ม       |
| ๒. นางสาวชนกนันท์ ชันยอด     | กรรมการ           |
| ๓. นางสาวอัมพิรา แก้วกรอง    | กรรมการ           |
| ๔. นายกฤตเมศร์ ชุมภูคำ       | กรรมการ           |
| ๕. นายวศินภัทร์ ไพศาลยศกุล   | กรรมการ           |
| ๖. นายธีรวัฒน์ มณีจินสุข     | กรรมการ           |
| ๗. นายพรหมเมศร์ ตาแก้ว       | กรรมการ           |
| ๘. นายเรือพงศ์ แสนทียะ       | กรรมการ           |
| ๙. นายธนวันต์ อั้งตระกุล     | กรรมการ           |
| ๑๐. นางพัชรีญา เงินสัจจา     | กรรมการ/เลขานุการ |

การเข้า/พ้น จากการเป็นสมาชิก

๑. การเข้าเป็นสมาชิกให้เขียนใบแจ้งความจำนงหรือ สมาชิกกลุ่มเสนอชื่อและนำเข้าที่ประชุม พิจารณานุมัติโดยใช้มติโหวตรับเข้าเกินครึ่งหนึ่งของสมาชิก

๒. การพ้นจากสมาชิก

-ขอลาออก

-เกษียณ

-ย้าย

-สมาชิกลงมติเกินครึ่งหนึ่งของสมาชิกให้ออก

\*\*\*\*\*



.....  
นางสาวณัฐภัทร์ เหลืองธาดา

ประธานกลุ่มโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่รื้ออาสาต้านคอร์รัปชั่น STRONG