



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรม WCR ETHICS.....หน่วยงาน โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย ๕๕๗๓๕๐
สถานที่ตั้ง.....หมู่ที่ ๑๕ ตำบลทุ่งก่อ อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย ๕๕๗๓๕๐
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางพัชรีญา.....เงินสี่จิว.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....
สังกัด.....โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดเชียงราย.....โทรศัพท์.....๐๙๓-๒๒๔๘๑๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....WCR.Hos๑๒๖๒๖๒@gmail.com.....LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๖.....โครงการ
งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน.....๐.....บาท ประกอบด้วย
แผนย่อยที่ ๑ จำนวน๔.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๒ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๓ จำนวน๑.....โครงการ
แผนย่อยที่ ๔ จำนวน๑.....โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p>แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๒</p> <p>ขับเคลื่อนหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง สาธารณสุขเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มา เป็นคุณค่าหลักใน การดำเนินงานชีวิต</p>	<p>๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคคลที่มี คุณธรรม จริยธรรม นำคุณธรรม๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิตโดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดีอย่าง สม่ำเสมอ สามารถเป็นตัวอย่าง เป็น แบบอย่างแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน ให้ยึดถือเป็นแบบอย่างได้และร่วม สร้างแรงบันดาลใจให้คนเป็นคนดี</p> <p>(๒) กิจกรรมมอบของบริจาค ให้แก่ ผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ / ศาสนสถาน</p>	๒ ครั้ง / ปี	บุคลากร โรงพยาบาลทุก คน ได้มีส่วน ร่วม๑๐๐%	-	ชมรมจริยธรรม WCR ETHICS	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ			งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน	
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	(๒) กิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมสำคัญทางศาสนา	บุคลากรทุก คน เข้าร่วม กิจกรรมวันสำคัญอย่าง น้อย ๑ ครั้ง / ปี	บุ ค ล ก ร ุ ร ุ ง พ ย า บ า ล ท ก ค น ได้ มี ส ่ว น ร ่วม ๑๐๐%	-	คณะกรรมการ HRD โรงพยาบาล เวียงเชียงราย	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำ ความดีที่เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม ได้สะท้อนการมี คุณธรรมจริยธรรม ของตน	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมการอนุรักษ์พืชมรดก ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น การ อนุรักษ์ผืนป่าและ Zero Waste การ สร้างพื้นที่สีเขียวการปลูกป่า และ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	๑๖๘ คน	รายงานการทูลง ทะเบียนติดประเภท ลดลง		คณะกรรมการ สิ่งแวดล้อม/ กลุ่มงานบริหารทั่วไป	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ระยะเวลาที่ดำเนินการ			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม					ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่ม ประสิทธิภาพ กระบวนการจัดการ เรียนรู้อุตสาหกรรม วัฒนธรรม และ วัฒนธรรม ในการ ดำรงชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ จัดให้มีกลไกรับเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ การล้าง ละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน การร้องทุกข์ หารือข้อ ปัญหาของผู้บังคับบัญชาและ ผู้ร่วมงานทางการเรียนผ่าน หน่วยงานโดยตรงผ่านช่องทางการ ร้องเรียน	ระบบการ บริหารความ เสี่ยงและช่อง ทางเสนอข้อ ร้องเรียน ๑ ระบบ	โรงพยาบาล มี ช่องทางสำหรับ การรับเรื่อง ร้องเรียน และ รายงานความ เสี่ยง ที่สะดวก รวดเร็วและ เข้าถึงได้	-	คณะกรรมการ RM	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลลัพธ์	ผลลัพธ์			ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็งของเครือข่ายและขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการค้าเป็นงานเครือข่าย คุณธรรม จริยธรรมเพื่อเป็นค่านิยม / สังคม-วัฒนธรรมและผลิตภัณฑ์ให้เกิดความร่วมมือกับองค์กรสนับสนุน ทรัพยากรในการพัฒนาองค์กรคุณธรรม								
	(๑) กิจกรรมจิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ (Big cleaning day)	๒ ครั้ง / ปี	บุคลากร โรงพยาบาล, สสอ, อสม ทุก คนได้มีส่วนร่วม	-	กลุ่มงานบริหารทั่วไป / กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์กรรวม	/	/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.go.th/2023/pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
 - (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
 - (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานโครงการ / กิจกรรม
 - (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
 - (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ในช่องตารางที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๓ สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๖๕.....คน๓๗๖.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน อัคร อัคร และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)๑.....แห่ง๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๖๕.....คน๑๒.....แห่ง๓๒๘.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๓.....ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงานระดับ A.....	อยู่ระหว่างการประเมิน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๑๖๕.....คน๒.....แห่ง๑๗๘.....คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

โครงการที่ ๑ กิจกรรมจิตอาสา เราทำดี ด้วยหัวใจ (Big cleaning day)

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักธรรมทางศาสนา / จิตอาสา

สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป ทางโรงพยาบาลได้มีกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาปรับปรุงความสะอาดของโรงพยาบาลให้น่าอยู่ยิ่งขึ้น โดยให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มาร่วมกันทำความสะอาดในพื้นที่ทำงาน ห้องทำงาน และรอบๆโรงพยาบาล ซึ่งได้จัดขึ้น ๒ ครั้ง ได้แก่วันเสาร์โลก เน้นทำความสะอาดห้องน้ำทั้งของผู้มารับบริการ ผู้ป่วยและเจ้าหน้าที่ และอีกครั้งในวันก่อนปีใหม่ ให้เจ้าหน้าที่ทุกคน บัดกวาดเช็ดถู จัดเก็บวัสดุอุปกรณ์ให้เป็นระเบียบ หงษ์ที่โต๊ะทำงาน ห้องทำงานและพื้นที่รอบโรงพยาบาล ให้สะอาด / ได้รับเสียงตอบรับที่ดี ทำให้โรงพยาบาลสะอาด สวยงาม ผู้มารับบริการ และ ผู้ให้บริการมีความพอใจ

โครงการที่ ๒ งานกีฬาหน่วยงานราชการในอำเภอ และ กิจกรรมวิ่งชมอมบู่ชาวเวียงเชียงรุ่งไม่ทอดทิ้งกัน

สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง / จิตอาสา
สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป หน่วยงานราชการในอำเภอเวียงเชียงรุ่งได้มีมติที่จะจัดงานกีฬาของหน่วยงานขึ้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานราชการ ได้กระชับสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน และเป็นโอกาสส่งเสริมการออกกำลังกายให้สุขภาพที่ดี นอกจากนี้ยังได้จัดงานเดินวิ่งการกุศล โดยเงินที่ได้จะนำไปเป็นกองทุนเพื่อช่วยเหลือประชาชนที่ขาดทุนทรัพย์ / ผลที่ได้คือ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ได้มีความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมเป็นอย่างมาก ทั้งได้ออกกำลังกาย ปฏิสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน และเป็นกาช่วยเหลือผู้ที่ยากไร้

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่ตั้งงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา

ลงชื่อ _____ ผู้รายงาน

(นางพัชรีสุธิญา เงินสุใจจา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

กรรมการ

วันที่ ๑๖ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ _____

(นางสาวมณฑุ มารินทร์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๖... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้
- ๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ https://moph.cc/zuuapl_v&Q ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
 - ๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ <https://moph.cc/gzwbddLfq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗
๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗