

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้ง การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียงเชียงราย

๓. หัวหน้าโครงการ / คณะผู้ดำเนินการ

๓.๑ นายพจนารถ พจน์สุจริต

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

๓.๒ นางพัชรินา เงินสัจจา

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

๔. หลักการและเหตุผล

บุคลากร ถือเป็นทรัพยากรบุคคลในองค์กร ที่มีความสำคัญยิ่ง ในการพัฒนาและการขับเคลื่อน องค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะต่างๆในการปฏิบัติงาน มีประสบการณ์ และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้ กระทำหน้าที่ใดๆแล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้าม หากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถ ไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสบการณ์ที่จำเป็นในการทำงาน ย่อมทำให้องค์กรนั้นๆ มีการพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า ทั้งนี้นอกจากบุคลากรจะมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์การทำงานแล้ว ย่อมต้องมีคุณธรรมจริยธรรม มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้้นำในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาท ของตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มี ความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเทเสียสละ มีความเมตตา กรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพา องค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ ตามหลัก แห่งธรรมาภิบาล

ในการนี้ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียงเชียงราย จึงได้จัดกิจกรรมโครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรม และ การมีวินัย ของบุคลากรโรงพยาบาลเวียงเชียงรายขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริม และสนับสนุน ให้บุคลากรภายใน ซึ่งประกอบไปด้วย บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ให้มีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอดี มีความ พอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชาและประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป

๕. วัตถุประสงค์

๕.๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย

๕.๒. เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๕.๓. เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อน ร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๕.๔. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรและองค์กรเป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงานและนำการให้บริการแก่ประชาชน

๕.๕. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการอบรม ปลูกฝังคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ บุคลากร

๖. ความสอดคล้อง/...

๖. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดและนโยบายกระทรวงสาธารณสุข

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ Excellence ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)
แผนงานที่ ๑๐ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
โครงการที่ ๓๐ โครงการบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

๗. กลวิธีดำเนินงาน

- ๗.๑. จัดทำโครงการพิจารณาอนุมัติ
- ๗.๒. จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์ สถานที่ และประสานผู้เข้าร่วมอบรม
- ๗.๓. อบรมให้ความรู้ การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ครั้ง
- ๗.๔. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินโครงการ เสนอผู้อำนวยการโรงพยาบาล

๘. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงราย จำนวน ๘๕ คน

๙. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. ประสานงานเพื่อเตรียมดำเนินงาน						✓							
๒. จัดทำโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติ						✓							
๓. จัดเตรียมเอกสาร อุปกรณ์ สถานที่ และประสานผู้เข้าร่วมอบรม							✓						
๔. จัดอบรมให้ความรู้								✓	✓				
๕. ประเมินผลและสรุปโครงการ									✓				

๑๐. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมตาดสายรุ้ง ชั้น ๒ อาคารผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลเวียงเชียงราย

๑๑. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๒.๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย

๑๒.๒. บุคลากรนำหลักคุณธรรมจริยธรรมและการมีวินัย มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตได้ถูกต้อง

๑๒.๓. บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคคลต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชา ดียิ่งขึ้น

๑๒.๔. บุคลากรและองค์กรได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้โดยมีหลักธรรม นำการบริหาร นำการทำงานและนำการให้บริการแก่ประชาชน

๑๒.๕. บุคลากรได้รับการอบรม ปลุกฝังคุณธรรมและจริยธรรมจากสถาบันทางศาสนา

ลงชื่อผู้ร่าง/เสนอโครงการ

(นายพจนารถ พจน์สุจริต)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อผู้อนุมัติโครงการ

(นางสาวนนุช มารินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง