



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
(รอบ ๑๒ เดือน)

โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง  
จังหวัดเชียงราย

## คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมคุณธรรม คຸ້ມครองจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมชอบ กำหนดให้  
หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง  
ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมคุณธรรม คຸ້ມครองจริยธรรม  
โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการ  
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤตินิยมชอบและส่งเสริมคุณธรรม คຸ້ມครองจริยธรรม  
โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน)

กลุ่มบริหารงานทั่วไป  
โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ รายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑

บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตประพฤตมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมคุ่มครองจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน ) ๒

ภาคผนวก ๗

เอกสารอ้างอิง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม  
รพ.เวียงเชียงรุ้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	-	จำนวน ๕ ครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวน ๑ ครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

		๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน		จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	๑ ครั้ง	ธ.ค. ๖๓	ทุกกลุ่มงาน
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับ ความสำเร็จใน การสร้างการมี ส่วนร่วม	ระดับดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ ทำงานของหน่วยงานใน การต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการทุก ระดับ	๑. การบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน	-	๑. จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/ โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤตินิষอบ	-	จำนวนช่องทาง ในการแจ้ง เบาะแส ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงานบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณชน		- หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

	<p>๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ ดุลพินิจตามหลักกฎหมายใน การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์</li> <li>- บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วน ราชการ</li> <li>- พัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน</li> <li>- พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก</li> </ul>	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	<p>๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากรใน สังกัด</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการ ทางวินัยลดลง</li> </ul>	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ</p>			-			๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนป้องกันฯการทุจริต	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จัดทางช่องทาง การรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป



	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม/ ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด		ร้อยละของความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับ การตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

บทที่ ๒

๗

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่	มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมในการประชุม อบรม	๑. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ ประชุม/อบรม ทุกครั้ง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤดีดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤดีดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับอำเภอ จังหวัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	- จัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๙๐๒๖ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๖๘ ๙๒๔๙ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.mlnhealth.com/sso/">www.mlnhealth.com/sso/</a>	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง

<p>๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p>	<p>จำนวน ๕ ครั้ง/ปี</p>	<p>- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้</p> <p>๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๙๕๓-๑๓๗</p> <p>๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๙๓๕-๑๓๙</p> <p>๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php">http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php</a></p> <p>๔. ติดต่อด้วยตนเองที่ ร.พ. เวียงเชียงรุ้ง อ.เวียงเชียงรุ้ง จ. เชียงราย</p>	<p>-ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว</p>
<p>๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ ชัดเจน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต “รพ.เวียงเชียงรุ้ง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี</p>

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด	- จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	- เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- ดำเนินการแล้วเสร็จ	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	- การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ  ๑. เว็บไซต์ <a href="http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php">http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php</a>  ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ รพ.เวียงเชียงรุ้ง	ไปตามประกาศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ <a href="http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php">http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php</a> ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ รพ.เวียงเชียงรุ้ง	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

ภาคผนวก



ประกาศโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารหน่วยงานของผู้บริหารสูงสุดโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

เพื่อให้การบริหารจัดการ ของโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีธรรมาภิบาล จึงขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนมีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน เสมอภาค เรงครัด และมีความโปร่งใส

๒. ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ฐานรากของพฤติกรรมกรรมการทุจริต และมีกระบวนการของหน่วยงาน ที่มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความละอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม และมุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวนนุช มารินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่





## เอกสารอ้างอิง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๒ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑



โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง ๕๔ หมู่ ๑๕ ตำบลทุ่งก่อ อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย

โทรศัพท์ ๐๕๓-๙๕๓๑๓๗-๘ โทรสาร ๐๕๓-๙๕๓๑๓๗-๙



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติ  
การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔  
(รอบ ๖ เดือน)

โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง  
จังหวัดเชียงราย

## คำนำ

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กำหนดให้หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน  
ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คຸ້ມครองจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง ประจำปี  
งบประมาณ ๒๕๖๔ ตามกรอบการดำเนินงานของแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนดให้  
หน่วยงานมีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีของหน่วยงาน โดยโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง  
ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คຸ້ມครองจริยธรรม  
โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นั้น

บัดนี้ กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง ได้จัดทำรายงานผลการกำกับติดตามการ  
ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คຸ້ມครองจริยธรรม  
โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน)

กลุ่มบริหารงานทั่วไป  
โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ่ง

# สารบัญ

หน้า

คำนำ

บทที่ ๑ รายงานผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม คุ้มครองจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ๑

บทที่ ๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรมคุ้มครองจริยธรรม โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รอบ ๖ เดือน) ๒

ภาคผนวก ๗

เอกสารอ้างอิง

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุณธรรม คุ่มครองจริยธรรม  
รพ.เวียงเชียงรุ้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามฯ ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔		ระยะเวลา ดำเนินการ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ	๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลักคุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่เจ้าหน้าที่	๑. มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการประชุมอบรม	-	จำนวน ครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่ประพฤติดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	๑. ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤติดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	-	จำนวน ครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป

		๒. พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและ พลังของแผ่นดิน		จำนวนครั้งที่จัด กิจกรรม	๑ ครั้ง	ธ.ค. ๖๓	ทุกกลุ่มงาน
	๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อ ป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้าน การทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือ เครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	-	ระดับ ความสำเร็จใน การสร้างการมี ส่วนร่วม	ระดับดี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการ ทำงานของหน่วยงานใน การต่อต้านการทุจริตที่ อาจเกิดขึ้นในราชการทุก ระดับ	๑. การบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ในการต่อต้าน การทุจริต	๑. จัดให้มีช่องทางรับฟัง ความคิดเห็นข้อเสนอแนะ จากประชาชน	-	๑. จำนวนช่อง ทางการ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร อย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง การรับฟังข้อ ร้องเรียนผ่าน ทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/ โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
		๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ช่องทางในการแจ้งเบาะแส เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤตินิষอบ	-	จำนวนช่องทาง ในการแจ้ง เบาะแส ไม่น้อย กว่า ๒ ช่องทาง	จัดทำช่องทาง เผยแพร่ผ่านทาง เว็บไซต์ของ หน่วยงานบอร์ด ประชาสัมพันธ์ หนังสือเวียน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป



		๓. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	-	จำนวนครั้ง	๕ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและบุคลากรมีความรับผิดชอบ	- การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านการทุจริตหน่วยงานแก่สาธารณสุข		- หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

	<p>๓. พัฒนาและยกระดับ คุณธรรมความโปร่งใสฯ การใช้ ดุลพินิจตามหลักกฎหมายใน การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสร้างความโปร่งใสใน การจัดซื้อ จัดจ้าง การจัดหา เวชภัณฑ์</li> <li>- บริหารจัดการเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ของส่วน ราชการ</li> <li>- พัฒนาความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงาน</li> <li>- พัฒนาและบังคับใช้ กฎหมาย</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร้อยละของ หน่วยงานที่ คะแนนประเมิน ITA ระดับสูงมาก</li> </ul>	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
	<p>๔. เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมสู่การดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างความเข้มแข็ง ในการสร้างวินัยและระบบ คุณธรรมของบุคลากรใน สังกัด</li> </ul>	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การดำเนินการ ทางวินัยลดลง</li> </ul>	- ทุกไตรมาส	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนา ความร่วมมือกับองค์กร ต่อต้านการทุจริตและ เครือข่ายระหว่างประเทศ</p>			-			๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑. พัฒนาระบบคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต		จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	๒. เพื่อเสริมสร้างระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์จนได้ข้อยุติ	๑. การติดตามการดำเนินงานและรายงานผลการปฏิบัติตามแผนป้องกันฯการทุจริต	-	จำนวนครั้ง	๑ ครั้ง/ปี	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	-	มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	จัดทางช่องทาง การรับฟังข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ หนังสือ โทรศัพท์/โทรสาร	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

	๓. การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	-	การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	ปราศจากข้อร้องเรียน	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน	๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างทัศนคติด้านการป้องกันการทุจริตพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เผยแพร่ สอดแทรก ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร	-	จำนวนกิจกรรม/ ครั้ง ในการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	อย่างน้อย ๓ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๒. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	อย่างน้อย ๖ ครั้ง	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
		๓. ควบคุม กำกับ ติดตาม การควบคุมภายใน ตรวจสอบภายในของหน่วยงานในสังกัด		ร้อยละของความผิดพลาดด้านเอกสารที่ได้รับ การตรวจสอบ	ร้อยละ ๑๐๐	๑ ต.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

บทที่ ๒

๗

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ณ วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นปรับฐานความคิดคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ส่งเสริมการเรียนรู้ตามหลัก คุณธรรมจริยธรรมและวินัยแก่ เจ้าหน้าที่	มีการสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรมในการประชุม อบรม	๑. จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต การป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔  ๒. สอดแทรกความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในที่ ประชุม/อบรม ทุกครั้ง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ

๒. ยกย่องเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ที่มีประพฤดีดีหรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	ดำเนินการคัดเลือกและมอบเกียรติบัตรแก่บุคคลที่ประพฤดีดีหรือบุคคลที่มีความประพฤติซื่อสัตย์สุจริต	๑. การคัดเลือกคนดีศรีสาธารณสุข ระดับจังหวัด ๒. การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ระดับอำเภอ จังหวัด	- อยู่ระหว่างดำเนินการให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ๒ ครั้ง/ปี
๓. สร้างเครือข่ายบุคลากรเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต	- พัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต - สนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายสาธารณสุขโปร่งใส ต่อต้านการทุจริต	- จัดตั้งชมรมส่งเสริมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมเพื่อความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	- การมีส่วนร่วมในการร่วมมือต่อต้านการทุจริตอยู่ในระดับดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในราชการทุกระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑ จัดให้มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน	จำนวนช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะอย่างน้อย ๓ ช่องทาง	จัดให้มีทางการรับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง ๑. โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๙๕ ๓๑๓๗ ๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๙๕๓ ๑๓๙ ๓. เว็บไซต์ <a href="http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php">http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php</a>	เป็นไปตามตัวชี้วัด มีช่องทางในการ รับฟังความคิดเห็น ๓ ช่องทาง

<p>๒. เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ</p>	<p>จำนวน ๕ ครั้ง/ปี</p>	<p>- จัดให้มีช่องทางการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ ดังนี้</p> <p>๑. . โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๕๓๙๕ ๓๑๓๗</p> <p>๒. โทรสารหมายเลข ๐ ๕๓๙๕๓ ๑๓๙</p> <p>๓. เว็บไซต์</p> <p><a href="http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php">http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php</a></p> <p>๔. ติดต่อด้วยตนเองที่ รพ.เวียงเชียงรุ้ง จ.เชียงราย</p>	<p>- อยู่ระหว่างรับฟังความคิดเห็น</p>
<p>๓. การประกาศและเผยแพร่เจตจำนง และนโยบายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานสาธารณสุข</p>	<p>หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนง และวางระบบการป้องกันปราบปราม การทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมที่ชัดเจน</p>	<p>๑. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์การต่อต้าน การทุจริต “รพ.เวียงเชียงรุ้ง ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๒. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมและเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดแม่ฮ่องสอน</p>	<p>เป็นไปตามตัวชี้วัด มีการประกาศ ๑ ครั้ง/ปี</p>

## ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด	- จำนวน ๔ ครั้ง/ปี	- เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการดำเนินการตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แก่หน่วยงานในสังกัด ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๒. แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานและเสริมสร้างระบบการจัดการร้องเรียนการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	- มีผู้รับผิดชอบโดยตรงเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- ดำเนินการแล้วเสร็จ	- เป็นไปตามตัวชี้วัด
๓. เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ	- การร้องเรียนจากการจัดซื้อจัดจ้างเป็นร้อยละศูนย์	- จัดให้มีช่องทางการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละโครงการให้สาธารณชนทราบโดยผ่านเว็บไซต์หรือสื่ออื่นๆ  ๑. เว็บไซต์ <a href="http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php">http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php</a>  ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ รพ.เวียงเชียงรุ้ง	- เป็นไปตามตัวชี้วัด



ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/เป้าหมาย	ผลการดำเนินการ	
		ผลลัพธ์	ผลสำเร็จ
๑. เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- จำนวนหนังสือเวียนเกี่ยวกับ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	จัดให้มีช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ดังนี้ ๑. เว็บไซต์ <a href="http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php">http://www.wcrhospital.go.th/๒๐๑๙/showita.php</a> ๒. บอร์ดประชาสัมพันธ์ รพ.เวียงเชียงราย	- เป็นไปตามตัวชี้วัด

ภาคผนวก



ประกาศโรงพยาบาลเวียงเชียงราย

เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารหน่วยงานของผู้บริหารสูงสุดโรงพยาบาลเวียงเชียงราย

เพื่อให้การบริหารจัดการ ของโรงพยาบาลเวียงเชียงราย จังหวัดเชียงราย เป็นไปด้วยความถูกต้องและมีธรรมาภิบาล จึงขอประกาศเจตจำนงว่าจะบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส พร้อมรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการบริหารงาน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าจะขับเคลื่อนโรงพยาบาลเวียงเชียงราย จังหวัดเชียงราย ให้เป็นไปอย่างมีคุณธรรม และมีธรรมาภิบาล โดยมีแนวทางดังนี้

๑. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนมีความถูกต้องตามกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างครบถ้วน เสมอภาค เรงครัด และมีความโปร่งใส

๒. ปลุกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมทางความคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ ซึ่งถือเป็นการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ฐานรากของพฤติกรรมกรรมการทุจริต และมีกระบวนการของหน่วยงาน ที่มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมไปถึงการมีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน ไม่ทนต่อการทุจริต เพื่อก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม อันจะส่งผลทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความละอาย หรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริต

๔. มุ่งเน้นการบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ มีคุณธรรม จริยธรรม และมุ่งเน้นการทำงานแบบมีส่วนร่วม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นางสาวนนุช มารินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงราย



## เอกสารอ้างอิง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๒ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒. นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช. , ๒๕๖๑



โรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง ๕๔ หมู่ ๑๕ ตำบลทุ่งก่อ อำเภอเวียงเชียงรุ้ง จังหวัดเชียงราย

โทรศัพท์ ๐๕๓-๙๕๓๑๓๗-๘ โทรสาร ๐๕๓-๙๕๓๑๓๗-๙