

โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงด้านทุจริต
ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดแนวทางเพื่อยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ความสุจริต ระดับคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงาน ได้พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้กระบวนการประเมินเป็นไปตามตัวชี้วัดที่ ๕๔ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) อย่างมีประสิทธิภาพ สะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงานของหน่วยงานในภาพรวมและเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ การยกระดับมาตรฐานความสุจริต คุณธรรม และความโปร่งใสเป็นแนวทางที่สอดคล้องกับแนวนโยบายการบริหารประเทศของรัฐบาลที่ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ (สนช.) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ และยุทธศาสตร์สำนักงาน ป.ป.ท. (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) จึงได้พัฒนาระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment –ITA) โดยบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) หน่วยงานภาครัฐ โดยนำมาจากแนวคิดของสาธารณรัฐเกาหลี และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ เข้าด้วยกัน เพื่อให้การประเมินคุณธรรมมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และเป็นการสร้างเครื่องมือการประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception – Based) เข้ากับหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence –Based) โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใสและเป็นธรรมในหน่วยงานภาครัฐ และให้มีการจัดระดับ Integrity Assessment ตามผลที่ได้รับจากการประเมินดังกล่าว เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตได้อีกทางหนึ่งด้วย โดยมอบหมายให้สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รับผิดชอบดำเนินการประเมินในหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งในการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๕ ดัชนี ได้แก่

๑. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๒. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index) ประเมินจากความคิดเห็นของประชาชน ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

๓. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-Free Index) ประเมินจากการรับรู้และประสบการณ์โดยตรงของประชาชนผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

๔. ดัชนีวัฒนธรรม/...

๔. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity ๕. คุณธรรม) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

โรงพยาบาลเป็นหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ตั้งเป้าหมายให้หน่วยงานได้รับคะแนน ไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งปัญหาอุปสรรคที่สำคัญในการดำเนินการในการเข้ารับการประเมินได้แก่ การส่งข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน เนื่องจากการจัดเอกสารของโรงพยาบาล ยังไม่ครอบคลุมตามแบบสำรวจของสำนักงาน ป.ป.ท. โรงพยาบาลจึงจัดให้มีโครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริตของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงราย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้โรงพยาบาลได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มากกว่าเกณฑ์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) กำหนด

๒.๒ เพื่อให้ผู้บริหารของโรงพยาบาลและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละฝ่ายงาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักการและเหตุผลของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตลอดจนให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการเข้ารับการประเมิน

๒.๓ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละฝ่ายงาน สามารถจัดส่งข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base) ตามข้อคำถามที่เกี่ยวข้องในแต่ละฝ่ายงาน บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงาน

๓. ขอบเขตการฝึกอบรม

๓.๑ มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และกฎหมาย มาตรการนโยบายที่เกี่ยวข้องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓.๒ หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน การขัดกันแห่งผลประโยชน์และกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ แนวทางการดำเนินงานตามโครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. วิธีกรฝึกอบรม

บรรยาย ยกตัวอย่าง และตอบข้อซักถาม

๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๗๐ คน

๖. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

จำนวน ๑ ครั้ง เดือน ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. การประเมินผล

จากคะแนน ITA โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

๙. ตัวชี้วัดโครงการฯ

๙.๑ ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ ผู้เข้ารับการอบรมตามโครงการฯ จำนวน ๗๐ คน

๙.๒ ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผ่านเกณฑ์เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของโรงพยาบาลในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้รับคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๐ คะแนน

๑๐.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่มีความรู้ ความเข้าใจ และพร้อมในการเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA)

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

๑๒. วันอนุมัติโครงการ

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒



ลงชื่อ (นางพัชรีญา เงินสัจจา) ผู้เสนอโครงการ



ลงชื่อ ผู้ออกมติโครงการ

(นางสาวนงนุช มารินทร์)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป งานธุรการ โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ โทร๐๕๓-๙๕๓๑๓๗-๘

ที่ ขร ๐๐๓๒.๓๐๑/๔๔

วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติจัดอบรมโครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงต้านทุจริตและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงการ โครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีกำหนดการอบรมวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ นั้น

ในการนี้เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการฯ จึงขออนุมัติจัดอบรมตามโครงการดังกล่าวตาม วัน เวลาและสถานที่ต่อไป โดยในการจัดอบรมครั้งนี้ไม่เบิกค่าใช้จ่ายใดๆทั้งสิ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานต่อไป
จะเป็นพระคุณ

(นางพัชรีญา เงินสัจจา)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

อนุมัติ/อนุญาต

(นางสาวนงนุช มารินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มบริหารงานทั่วไป งานธุรการ โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ โทร๐๕๓-๙๕๓๑๓๗-๘

ที่ ขร ๐๐๓๒.๓๐๑/ว๕๖

วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมอบรมโครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
จิตพอเพียงต้านทุจริต

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่ม

ตามที่กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ ได้จัดทำโครงการยกระดับคุณธรรม ความโปร่งใส ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต ของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีกำหนดการอบรมวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ น.- ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ นั้น

เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการดังกล่าว จึงขอเรียนเชิญหน่วยงานส่งเจ้าหน้าที่ในสังกัด จำนวนไม่น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของเจ้าหน้าที่ทั้งหมด เข้ารับการอบรม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมประชุม ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าวต่อไป

(นางสาวนนุช มารินทร์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่