

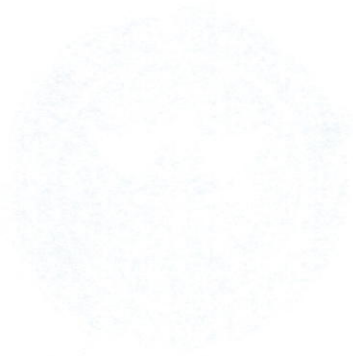


# แผนปฏิบัติการ

ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



# สถาบันส่งเสริม การแพทย์แผนไทย

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
จังหวัดนนทบุรี

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
จังหวัดนนทบุรี

ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ  
จังหวัดนนทบุรี

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคดีศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทำความผิด ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

วิสัยทัศน์

“เป็นโรงพยาบาลชุมชนคุณภาพ บริการสุขภาพผู้ป่วยโรคเรื้อรังแบบองค์รวม เน้นการสร้างเสริมสุขภาพชุมชน และบุคลากรทำงานอย่างมีความสุข ”

ค่านิยม ( Values )

- สร้างสุขภาพองค์รวม ( H : Humanize care )
- ร่วมกันเรียนรู้ ( L : Learning )
- มุ่งสู่ชุมชน ( T: Team work )
- บนมาตรฐานวิชาชีพ ( S : Standard )

นโยบายด้านความโปร่งใสป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอก สามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้

๑.๒ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐

๑.๓ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนและแนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน

๑.๔ การจัดซื้อจัดจ้างเกี่ยวกับพัสดุ จะดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparent Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและแข่งขันอย่างเป็นธรรม

/๒. ด้านความพร้อม...



## ๒. ด้านความพร้อมรับผิดชอบ

๒.๑ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกคน ต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒ ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันแสดงเจตจำนงในการปฏิบัติ

๒.๓ ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลพินิจในการให้บริการ

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลและป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบมีการกระทำความผิดต้องดำเนินการทางวินัย ทางแพ่งและทางอาญาอย่างเคร่งครัด

๓.๒ ห้ามเจ้าหน้าที่เรียก รับหรือยอมจะรับเงิน สิ่งของ หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย และห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น รวมทั้งมิให้มีการทุจริตเชิงนโยบาย

## ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่หลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์

๔.๒ สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรโรงพยาบาลเวียงเชียงราย

๔.๓ มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญและเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต

## ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ ปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐานและยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

๕.๒ มีคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณต้องเป็นไปอย่างโปร่งใสและจะต้องพิจารณาใช้จ่ายในสิ่งที่จำเป็นต่อการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานอย่างคุ้มค่ามากที่สุด

๕.๓ มีคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดีความชอบ เป็นต้น กระบวนการสร้างแรงจูงใจและความก้าวหน้าในสายงาน และในด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่

## ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๖.๑ มีการประกาศนโยบายในการดำเนินงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริต ให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในโรงพยาบาลเวียงเชียงรายได้รับทราบ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติอย่างทั่วถึง

๖.๒ ให้มีช่องทางในการสื่อสารประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสื่อสารที่รวดเร็วทั่วถึง และมีประสิทธิภาพ

## ๗. มาตรการป้องกันการทุจริต

๗.๑ มาตรการการใช้รถราชการ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยรถราชการ พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๒ มาตรการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๗.๓ มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐

๗.๔ มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๗.๕ มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเป็นธรรมและเสมอภาค

.....  
(นายสุเทพ ปัญญา)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้เสนอแผน

.....  
(นางสาวนงนุช มารินทร์)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเวียงเชียงรุ้ง

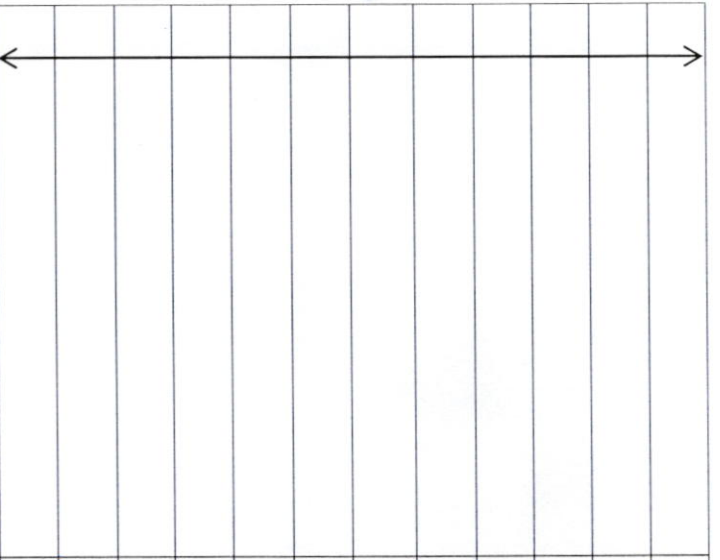
ผู้เห็นชอบ

ตารางแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ยุทธศาสตร์	แผนงาน/โครงการ	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
๑. เสริมสร้างจิตสำนึกค่านิยมและการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต</li> <li>- กิจกรรมประกาศอัตลักษณ์ (ชื่อสัตย์บริการดี มีน้ำใจ)</li> <li>- กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</li> <li>- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมความดีผ่านทางบอร์ดประชาสัมพันธ์ โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่และบนเว็บไซต์โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่</li> </ul> <p><a href="http://wcrhospital.go.th">http://wcrhospital.go.th</a></p>					↔		↔		↔			↔	
๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการของโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ในเรื่องต่าง ๆ เพื่อเป็นกลไกในการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ให้ชัดเจน เหมาะสม มีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในซึ่งกันและกันอย่างมีประสิทธิภาพ</li> <li>- จัดทำนโยบายต่าง ๆ ในรูปของประกาศโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ เช่น นโยบาย GREEB&amp;CLEAN Hospital, นโยบายความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรมและมาตรการป้องกันทุจริต</li> </ul>	←————→												
๓. บูรณาการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- เปิดโอกาสให้ประชาชนหรือหน่วยงานทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางเรื่องร้องเรียนหรือเรื่องเสนอแนะผ่านช่องทางผู้รับความคิดเห็นแบบข้อร้องเรียนติดตั้งประจำทุกตึกของโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ โทรศัพท์ (๐-๕๓๔๕-๓๑๓๗ - ๘) จดหมาย E-mail และ website โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่</li> </ul>	←————→												



	<p>- เผยแพร่กิจกรรม ข่าวสารการสมัครงาน ข่าวประชาสัมพันธ์อื่น ๆ โดยเจ้าหน้าที่ กลุ่มงานสุขศึกษา ประชาสัมพันธ์หน้าห้อง ตรวจโรคผู้ป่วยนอก เสียงตามสายภายใน โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ และ website โรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ ให้ประชาชนและ บุคคลทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่าง รวดเร็วและทั่วถึง ในเรื่องการรับสมัครงาน ก็เปิดโอกาสให้ประชาชนโดยทั่วไป รับทราบ เป็นกลางและเป็นธรรม</p>	
<p>๔. พัฒนา ศักยภาพ เจ้าหน้าที่</p>	<p>- จัดให้บุคลากรเจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาล เวียงเชียงใหม่เข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา ในหัวข้อที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต หรือเรื่องรับผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>- ส่งเสริมให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรียนรู้ พัฒนาปรับปรุงการบริการและการ บริหารงานโรงพยาบาลเวียงเชียงใหม่ให้มี ความก้าวหน้า</p>	